



مهندس احسان محمدی، مجری طرح توسعه میدان گازی بلال در شرکت POGC عنوان کرد:

پتروپارس، برلیان صنعت نفت



هفتاد و دو سال کرامی باد





گاز ثروت است، نفت ثروت است، اما از این ثروتها خیلی مهمتر
نیروی انسانی با استعداد و علاقه‌مند و دارای توان کار است.
مقام معظم رهبری

PETROPARS

ماهنامه پتروپارس

نشریه داخلی گروه پتروپارس
شماره ۱۴۳ (دوره جدید)

صاحب امتیاز:

گروه پتروپارس

مدیر مسئول:

امیر حاج‌نیا

سر دبیر:

حسن شجاعی

دبیر تحریریه:

مهدی صیرفی

دبیر هنری:

راحله فراهانی

دبیر عکس:

سید امید میر معصومی

طراح و صفحه‌آرا:

شهناز امیرکیانی

همکاران تحریریه:

سمیرا امیدیان ، کاظم‌هادیان

ریاض دانش‌پژوه، پرستو خلیلی

امید آشتیانی ، شیما بهبودی

سیده سمیه موسوی

لیلا شفیع‌نیک، هانیه موحد کاظمی

هدی کیانی‌خواه، سرور ناصر

فرزانه مسگری

امید عبدالحسین اصفهانی

هدی علی قلعه باباخانی

و علیرضا فرحانی‌تژاد

عکس روی جلد:

سید امید میر معصومی

آدرس : تهران، سعادت آباد

بلوار فرهنگ، پلاک ۳۳

تلفن: ۰۲۳۷۲۳۴۰

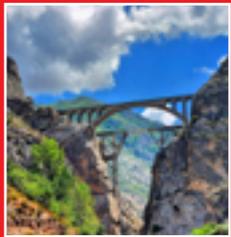
نمابر: ۰۲۳۰۳۵۸۰۰



پتروپارس؛ پیشرو در رفع ناترازی گاز کشور ... ۶
پتروپارس؛ بازوی توانمند صنعت نفت است... ۸
جامعه‌پذیری و اهمیت آن در سازمان‌های امروزی... ۱۲
از کنترل مدارک سازندگان (VDC) ... ۱۶



همدلی مدیران و همکاران زمینه ساز ۱۸
پتروپارس مسیر زندگی من را عوض کرد..... ۲۰
تامین امنیت، اولویت اول ۲۱
آندس، خونخوار بی‌رحم ۲۴



سرمایه گذاری به چه قیمتی؟ ۲۸
پدافند غیرعامل؛ سپر حفاظت از..... ۳۰
اسموتی بخورین، گرما نخورین ۳۶
رستخیز در میان خاکستر ۴۱

روابط عمومی و امور بین‌الملل گروه پتروپارس
در ویرایش مطالب ارسالی همکاران آزاد است

صف و ستاد، دوبال پرواز گروه پتروپارس



امیر حاجی‌نیا
مدیر مسئول

پتروپارس از ابتدای تاسیس، با راه‌اندازی پروژه‌های استراتژیک کشور شناخته شد و هر جا نام و نشانی از ابرپروژه‌های صنعت نفت و گاز کشور وجود دارد این نام پتروپارس است که عنوان اولین‌ها را با خود یدک می‌کشد. باید بپذیریم که ادامه حیات گروه پتروپارس مرهون حضور جدی در پروژه‌ها و به سرانجام رساندن کیفی آنهاست و اگر در این مسیر خللی وارد شود نه تنها سابقه درخشان گذشته خدشه دار خواهد شد، بلکه در آینده نیز نگاه کلان حاکمیت و متولیان صنعت نفت و گاز کشور به پتروپارس تغییر خواهد کرد. به همین روی و در شرایطی که گروه پتروپارس بسته‌ای متنوع و مهم از پروژه‌های حوزه نفت، گاز و پتروشیمی کشور را تحت مدیریت و راهبری دارد، بی‌گمان اولویت نخست رسیدگی بی‌وقفه به روند پیشرفت پروژه‌ها و رفع مشکلات در این مسیر است.

با نگاهی به ۱۳ پروژه واگذار شده به گروه پتروپارس از میدان نفتی مشترک آزادگان جنوبی تا سواحل ونزوئلا درمی‌یابیم، همگی آنها در زمره طرح‌های اولویت‌دار وزارت نفت و بی‌اغراق، حیثیتی کشور محسوب می‌شوند که با اجرا و عملیاتی کردن آنها، دغدغه‌های ملی در حوزه‌هایی نظیر ناترازی انرژی و بهره‌برداری حداکثری از ظرفیت‌های میدان مشترک مرتفع می‌شود و پتروپارس در این زمینه از جایگاه مهم و تاثیرگذاری برخوردار است.

به همین دلیل حضور موثر و پی‌درپی مدیران ارشد گروه در مناطق عملیاتی و پروژه‌ها اجتناب‌ناپذیر بوده و در روند پیشرفت‌های حاصله بسیار موثر است. اگر امروز روند پیشرفت پروژه‌ها شتاب دوچندان گرفته و اخبار موفقیت‌های حاصله در صدر اخبار وزارت نفت قرار دارد تنها به مدد تلاش‌های شبانه‌روزی همکاران غیور گروه پتروپارس در مناطق عملیاتی و حضور مستمر و پیگیری‌های مجدانه مدیران ارشد گروه حاصل شده که جای تقدیر دارد.

ذکر این نکته نیز ضروری است؛ مدیریت کلان گروه پتروپارس با وجود مشغله فراوان در مناطق عملیاتی و پروژه‌ها، همواره دغدغه‌های معیشتی و ستادی همکاران را نیز مدنظر قرار داده و با برنامه‌ریزی و تفویض اختیار به مدیران مربوطه، تلاش دارد تا همکاران با کمترین مشکل، امور ستادی گروه را به سرانجام برسانند.



پیوست رسانه‌ای رمز ماندگاری پروژه‌های ملی



حسن شجاعی

سرمدبیر

در دنیای امروز، نقش رسانه به عنوان استراتژیست سازمانی از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است و دیگر بدون حضور آن نمی‌توان به تعیین خط‌مشی سازمانی در جهت تنویر افکار عمومی امید داشت.

۱۷ مرداد روز خبرنگار، فرصتی را فراهم کرد تا بار دیگر نگاهمان را به حوزه اطلاع‌رسانی و اهمیت کارکرد آن بازبینی کرده و به جای فرار و دوری از آن به این حوزه به عنوان یک فرصت ارزشمند نگاه شود.

نگاهی که به سازمان‌ها به ویژه سازمان‌های صنعتی در زمینه خلق ثروت وجود دارد، حول محور مسایل فنی و تخصصی می‌گذرد، در حالی که بخش مهمی از تولید ثروت و ارزش افزوده، به حوزه اطلاع‌رسانی و خبر و معرفی خدماتی بازمی‌گردد که در سایه تلاش‌های تخصصی به ثمر نشسته است.

در شرایطی که رقابت در جذب سرمایه و کسب پروژه‌های بزرگ و استراتژیک بخشی مهم از سیاست‌گذاری سازمان‌های بزرگ و اقتصادی به شمار می‌رود اما توجه به این نکته نیز حایز اهمیت است که شناخت از خدمات و تلاش‌های صورت گرفته و معرفی و برندسازی همان سازمان‌ها در قالب استراتژی‌های حوزه رسانه رقم خواهد خورد و پیوست‌های رسانه‌ای هر پروژه، نقشی مهم در ادامه حیات موفق آن و در ادامه جذب طرح‌های جدید دارد.

در بسیاری از پروژه‌های اقتصادی مهم دنیا، یکی از مهم‌ترین مباحثی که در جلسات مطرح می‌شود، تعریف پیوست‌های رسانه‌ای و اهمیت آن در معرفی و مستندسازی طرح‌هاست، اما متأسفانه در کشور ما به دلایل شخصی و گاهی به دلیل عدم آگاهی از اهمیت این موضوع، شاهد بی‌توجهی به آن شده و آسیب‌های ناشی از آن در ادامه مسیر و خصوصاً انتهای کار مشخص می‌شود.

زمانی که برای جلب و جذب مشتریان جدید و یا معرفی تلاش‌ها و اقدامات صورت گرفته در پروژه‌های بزرگ و ملی برای مدیران ارشد و یا شاید ثبت و ضبط اقداماتی که با سرمایه ملی و صرف هزینه‌های سنگین ارزی و ریالی به بهره‌برداری رسیده نیازمند پیوست رسانه‌ای هستیم و پیش‌بینی آن در قرارداد صورت نمی‌گیرد، تازه به اهمیت و جایگاه رسانه و اولویت دادن به پیوست‌های رسانه‌ای پی می‌بریم.

انتظار این است در راستای حفظ، ارتقاء و توسعه برندینگ سازمانی و نیز معرفی سرمایه‌های ملی برای نسل‌های آینده و همچنین مستندنگاری از خدمات ارزشمندی که در پروژه‌های کلان اقتصادی کشور صورت می‌گیرد، موضوع توجه به پیوست‌های رسانه‌ای در پروژه‌ها مدنظر قرار گیرد تا حاضران و نیز آیندگان در جریان آنچه با خون دل و سختی‌های فراوان به نام ایران و ایرانی رقم می‌خورد قرار گیرند.



در گفت و گو با فرشید شهریاری
مدیر طرح توسعه میدان گازی بلال عنوان شد

پتروپارس پیشرو در رفع ناترازی گاز کشور

علیرضا فرحانی نژاد

خبرنگار



با حضور مدیرعامل گروه پتروپارس، «رول آپ» جکت پروژه بلال با موفقیت انجام شد. در مراسمی با حضور دکتر فرخ علیخانی، مدیرعامل گروه پتروپارس، محی الدین جعفری مدیر طرح‌ها و پروژه‌های شرکت نفت و گاز پارس، فرشید شهریاری مدیر طرح توسعه میدان گازی بلال، علیپور مدیرعامل شرکت صدرا و جمعی از مدیران ارشد طرح بلال، رول آپ جکت بلال در یارد شرکت صدرا با موفقیت به انجام رسید.

«رول آپ» یکی از کلیدی‌ترین بخش‌های تکمیل عملیات ساخت جکت بوده و پس از اتمام ساخت، با بارگیری (loud out) و انتقال (sail out) و نصب جکت فوق عملیات حفاری ۸ حلقه چاه توسعه‌ای توسط شرکت پسکو به عنوان بازوی حفاری گروه پتروپارس آغاز خواهد شد. بنابراین گزارش، ساخت جکت سرچاهی پروژه بلال توسط شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا)، در یارد بوشهر و با پیشرفت ۶۰ درصدی در حال انجام است. این جکت به ارتفاع ۷۴/۶ متر و به وزن کلی ۲۹۰۰ تن پس از انجام طراحی و سفارش گذاری برخی از اقلام لازم از خارج از کشور و تریکس از گمرک، طبق برنامه زمان بندی شده در مهرماه سال جاری برای حمل به دریا، بارگیری و در آبان‌ماه در موقعیت میدان بلال نصب خواهد شد.

با توجه به اولویت شرکت ملی نفت ایران در جهت توسعه و بهره‌برداری از میادین مشترک گازی و نفتی کشور میدان گازی بلال از اهمیت بالایی برای توسعه و بهره‌برداری با توان داخلی برخوردار است.

توسعه میدان گازی بلال از سوی شرکت ملی نفت ایران و تحت نظارت شرکت نفت و گاز پارس در قالب قرارداد به (GC) شرکت پتروپارس به عنوان پیمانکار عمومی طرح واگذار شده و ظرفیت تولید روزانه ۵۰۰ میلیون فوت مکعب گاز را دارد. برای آشنایی بیشتر با روند اجرایی طرح توسعه میدان گازی بلال با فرشید شهریاری مدیر این طرح در گروه پتروپارس گفت و گویی انجام داده ایم که در ادامه می‌خوانید.

وی در ابتدا با اشاره به موقعیت جغرافیایی این طرح و نوع قرارداد آن گفت: طرح توسعه میدان گازی بلال جزو میادین مشترک گازی است که در ۴۰ کیلومتری ضلع شرقی میدان پارس جنوبی و

۹۰ کیلومتری جزیره لاون قرار دارد و قرارداد آن در قالب قرارداد GC در سال ۱۴۰۰ موثر و اجرای آن آغاز شد. براساس تفاهم صورت گرفته این قرارداد مشتمل بر پنج بسته کاری است که در دو فاز تعریف شده است. فاز یک، بسته کاری مهندسی ساخت و نصب جکت چهارپایه و همچنین حفاری یک حلقه چاه توصیفی - اکتشافی است و فاز دو مشتمل بر سه بسته کاری شامل ساخت و نصب عرشه، قرارداد ساخت و نصب خط لوله و فیبر نوری، حفاری چاه آموزه ای و حلقه چاه توصیفی - اکتشافی است که در فاز دوم انجام خواهد شد.

شهریاری خاطر نشان کرد: هدف از تقسیم بندی طرح به فاز ۱ و ۲ به این دلیل بود که در فاز ۱ طی عملیات حفاری چاه توصیفی - اکتشافی و همچنین به موازات انجام مطالعات لرزه نگاری و نهایتاً تهیه MDP، طرح از نظر صرفه اقتصادی بررسی شد که خوشبختانه بعد از تهیه MDP و تایید توسط مالک پروژه آغاز شد. مدیر طرح توسعه میدان گازی بلال تاکید کرد: قرارداد ساخت عرشه و چاههای توسعه ای و آموزه ای نیز واگذار شده و قرارداد خط لوله و فیبر نوری هم در شرف واگذاری بوده و شرح کار آن در حال نهایی شدن است.

شهریاری با بیان اینکه در خصوص قرارداد ساخت جکت، شاهد پیشرفت ۵۵ درصدی هستیم یادآور شد: طبق برنامه، «رول آپ» این سازه قرار بود در تاریخ ۱۷ مرداد صورت گیرد که با همت پیمانکار این تاریخ دو هفته جلوتر آمد و این عملیات را در سوم مرداد انجام دادیم. ضمن اینکه پس از عملیات «رول آپ» قاعدتاً تکمیل ساخت را پیش رو داریم که در ۵۰ تا ۶۰ روز آینده انجام خواهد شد. پس از اتمام ساخت، وزن کشتی و انتقال بر روی شناور و حمل و نصب را داریم که به امید خدا بتوانیم طبق برنامه در آبان ماه نصب جکت را به اتمام برسانیم.

وی در پایان گفت: ارزش قرارداد طرح توسعه میدان گازی بلال ۵۳۰ میلیون دلار بوده و مشتمل بر ۵ بسته کاری است که با تولید از این فیلد گازی، روزانه ۵۰۰ میلیون متر مکعب به ظرفیت تولید گاز کشور اضافه خواهد شد. این موضوع به بحث ناترازی گاز در کشور کمک خواهد کرد و امیدواریم طبق برنامه ریزی صورت گرفته در شهریور ۱۴۰۵ تولید از این طرح گازی را داشته باشیم.

براساس برنامه زمانبندی شده پیش می‌رویم

محراب آهنگی رئیس ساخت و نصب جکت سرچاهی طرح بلال نیز در خصوص اقدامات صورت گرفته در طرح توسعه میدان گازی بلال گفت: از سال ۱۴۰۰ در گروه پتروپارس مشغول خدمت هستیم و اجرای طرح میدان گازی بلال از جمله پروژه‌های مهم و تاثیر گذار کشور در موضوع رفع ناترازی گاز در کشور است. در حال حاضر نیز عملیات رول آپ با تلاش و کوشش همکاران عزیز من در این پروژه ملی با موفقیت انجام شد.

وی ادامه داد: پس از ساخته شدن B و ROWA با وزن تقریبی ۲۰۰ تن از کل جکت که حدوداً ۳ هزار تن شامل سازه اصلی جکت PILE ها و تجهیزات جانبی است، الیوشن‌های (elevation) سه و چهار که ارتفاع منهای ۳۰ هزار و منهای ۴۸ هزار میلیمتر را دارند نصب خواهیم کرد و انشالله پس از پایان نصب جکت تکمیل شده و تا چند ماه آینده برای نصب در موقعیت اصلی به دریا ارسال خواهد شد.

طرح توسعه میدان گازی بلال براساس برنامه پیش می‌رود

میشم پیمان مدیر سطح الارض طرح توسعه میدان گازی بلال نیز با ابراز خرسندی از انجام موفقیت آمیز «رول آپ» جکت سرچاهی گفت: بخش سطح الارض شامل سه بسته کاری است که هم اکنون در حال ساخت جکت هستیم و ان شالله مهرماه سال جاری ساخت آن به اتمام می‌رسد و آماده نصب در دریا خواهد شد. بسته کاری دیگر عرشه است که سال گذشته طی برگزاری مناقصه به شرکت تاسیسات دریایی واگذار شد و هم اکنون فرآیند مهندسی و خرید اقلام مورد نیاز جهت ساخت عرشه در حال انجام است و مقرر شده باتوجه به تامین بخشی از اقلام سازه ای عرشه در آبان ماه سال جاری، عملیات ساخت بخش سازه در یارد خرمشهر نیز آغاز شود.

بسته سوم در بخش سطح الارض، مهندسی، خرید و اجرای خط لوله بین سکوی بلال و سکوی 12A به طول ۳۰ کیلومتر و همچنین اصلاحاتی که می‌بایست بر روی سکوی 12A انجام شود که این بسته کاری فرآیند برگزاری مناقصه مشاور مهندسی آن در حال انجام است.

۴۴

ارزش قرارداد طرح توسعه میدان گازی بلال ۵۳۰ میلیون دلار بوده و مشتمل بر ۵ بسته کاری است که با تولید از آن، روزانه ۵۰۰ میلیون متر مکعب به ظرفیت تولید گاز کشور افزوده می‌شود

۴۴



میدان مشترک گازی بلال در محدوده ۳۰ کیلومتری جنوب شرقی میدان گازی پارس جنوبی و ۹۰ کیلومتری جنوب غربی جزیره لاوان در خلیج فارس واقع شده و با کشور قطر مشترک است. متعاقب دریافت مصوبات لازم از هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران و اخذ سایر مجوزهای مورد نیاز از سازمان برنامه و بودجه و صندوق توسعه ملی و همچنین انجام مذاکرات قراردادی فی مابین شرکت نفت و گاز پارس و شرکت پتروپارس، عملیات اجرایی این طرح از سال ۱۳۹۸ و برای نخستین بار در کشور در قالب واگذاری قرارداد به پیمانکار عمومی، GC به گروه پتروپارس واگذار شد. در این راستا مهندس احسان محمدی، مجری طرح توسعه بلال در شرکت نفت و گاز پارس در گفت و گویی با ماهنامه گروه پتروپارس، از ویژگی های این میدان مشترک و اتفاقاتی که در طول این سال ها بر آن گذشته گفت. احسان محمدی متولد ۱۳۶۰ است و سابقه ۲۰ سال فعالیت در شرکت نفت و گاز پارس را دارد. از جمله جوایز نقتی است که در عین داشتن دانش فنی، قابلیت مدیریت پروژه های بزرگ حوزه نفت و گاز را نیز داراست و این را از لابه لای کلماتش به خوبی می توان فهمید. در دفتر کوچکش صفا و صمیمیت موج می زد و شور و حالش برای بیان آنچه در طول راهبری طرح بلال اتفاق افتاده قابل ستایش بود. به واسطه اشراف و تسلطی که به طرح توسعه میدان گازی بلال دارد به راحتی می توان با محمدی تاریخ شفاهی این طرح را نوشت و برای آیندگان به یادگار گذاشت. با هم بخش هایی از این گپ و گفت صمیمانه را می خوانیم.

■ **در ابتدا در خصوص چگونگی شروع به کار طرح توسعه میدان بلال بفرمایید.**
در سال های ۹۵ و ۹۶ و در دولت یازدهم بحث واگذاری طرح توسعه میدان گازی بلال در قالب قرارداد IPC به شرکت های خارجی از جمله دو شرکت KOGAS کره جنوبی و PTTEP تایلند مطرح شد. این دو شرکت تا قبل از خروج آمریکا از برجام، تیم های فنی و قراردادی خود را برای مشارکت در توسعه این طرح تشکیل داده و به صورت ارایه خدمات بدون هزینه (FOC) به مدت ۶ تا ۸ ماه مشغول به فعالیت بودند. در همان ایام چندین سفر به این کشورها داشتم و از نزدیک شاهد کار جدی و حرفه ای این مجموعه ها در زمینه موضوعات فنی و قراردادی توسعه طرح بلال بودم. بعد از ارائه پروپوزال اولیه از سوی این دو شرکت، فعالیت آن ها مورد تایید فنی قرار گرفت و متعاقب آن مذاکرات با این شرکت ها را به صورت یک مجموعه منسجم در شرکت ملی نفت ایران و با راهبری معاونت توسعه و مهندسی به پیش می بردیم. ولی متأسفانه بعد از خروج آمریکا از برجام در زمان ترامپ، این دو شرکت با وقت کشی و امید به تغییر فضای سیاسی، پروسه مذاکرات قراردادی و به تبع آن عملیاتی کردن فعالیت های خود در این طرح را طولانی کردند. به همین دلیل در سال ۹۷ نهایتاً در مجموعه شرکت ملی نفت ایران به این نتیجه رسیدیم بهتر است با استفاده از پتانسیل داخلی، طرح توسعه میدان گازی بلال را به

پیش ببریم.

در اینجا می خواهم به یک موضوع اشاره کنم و آن این است که توسعه میدان نفتی بلال به عنوان یک میدان نفتی مستقل، از دهه ۸۰ شمسی در قالب قراردادهای بیع متقابل به شرکت توتال فرانسه واگذار و تولید نفت از این میدان در همان دهه آغاز شد، لذا در آن زمان میدان گازی بلال برای ما به صورت یک میدان گازی فعلیت نداشت. اگر به پیشینه این میدان نگاهی داشته باشیم درمی یابیم اولین چاه اکتشافی در میدان گازی بلال در سال ۱۳۸۳ توسط مدیریت اکتشاف شرکت

مهندس احسان محمدی
مجری طرح توسعه میدان گازی بلال
در شرکت POGC عنوان کرد:

پتروپارس برایان صنعت نفت



ملی نفت ایران حفر می‌شود؛ یعنی عملاً از سال ۸۳ ما می‌دانستیم در این منطقه یک میدان گازی داریم، اما به دلیل اینکه فکر می‌کردیم این میدان گازی همانند میدان نفتی بلال یک میدان مستقل است، عملیات توسعه‌ای خاصی در این میدان انجام ندادیم. اما یک دهه بعد، متوجه شدیم قطر در حال انجام یک سری اقدامات و فعالیت‌های مطالعاتی و فنی در بخش سرزمینی خود در قالب واگذاری اکتشاف و توسعه این بخش به شرکت‌های بزرگ نفتی دنیا است. لذا از همان زمان تصمیم گرفتیم ما هم مطالعات خود را در این بخش از خلیج فارس بر روز رسانی کنیم. نکته جالب اینکه در آن ایام (یعنی حدود سال ۹۵) یک شرکت استرالیایی - هلندی و صاحب نام در برداشت لرزه‌ای، برای معرفی توانمندی‌های خود پیشنهاد لرزه‌نگاری در ناحیه‌ای از خلیج فارس را به صورت رایگان به ما ارائه کرد که در آن زمان برداشت لرزه‌ای در حدفاصل میدان بلال تا پارس جنوبی به آن شرکت پیشنهاد شد. اگرچه برداشت این اطلاعات انجام شد، اما امکان کار مهندسی و فنی روی این اطلاعات که به آن پردازش داده‌ها می‌گویند برای ما وجود نداشت. در ادامه مصاحبه خواهیم گفت که وجود گروه پتروپارس برای شرکت ملی نفت ایران یک موهبت به شمار می‌رود و چرا تاکید داریم که شرکت پتروپارس یک بازوی اجرایی ارزشمند و توانمند در صنعت نفت و گاز کشور محسوب می‌شود.

■ داده‌های لرزه‌نگاری برداشت‌شده به پیشرفت طرح توسعه میدان گازی بلال کمکی کرد؟

همانطور که عرض کردم، بعد از برداشت لرزه‌نگاری توسط شرکت خارجی، این اطلاعات به شرکت ملی نفت ایران ارائه شد، اما این اطلاعات خام بود و ما می‌بایست این اطلاعات را ابتدا پردازش و سپس تفسیر می‌کردیم. مشکل آنجا بود که به دلیل برداشت لرزه‌نگاری با کیفیت و تکنولوژی بالا امکان پردازش این اطلاعات چه از لحاظ نرم‌افزاری و چه از لحاظ سخت‌افزاری در ایران وجود نداشت، لذا شرکت پتروپارس که بعدها قرارداد توسعه میدان گازی بلال به این شرکت واگذار شد و وفق قرارداد منعقد شده مسئولیت انجام مطالعات مخزنی در طرح توسعه بلال را نیز بر عهده داشت، با بکارگیری شرکت‌های داخلی توانمند که از خدمات شریک خارجی بهره می‌برند، نسبت به پردازش این اطلاعات اقدام کرد. البته قبل از واگذاری قرارداد طرح توسعه بلال به شرکت پتروپارس، شواهدی وجود داشت که میدان گازی بلال، یک میدان مشترک بین ما و کشور قطر است، ولی برای اثبات این موضوع بایستی دنبال شواهد متقن می‌گشتیم و وقتی مجموعه شواهد را کنار هم گذاشتیم مثل وابستگی ساختمانی گنبد گازی بلال با پارس جنوبی و یا شبیه بودن ترکیب سیال گازی بلال با پارس جنوبی، از نظر فنی اثبات شد میدان گازی بلال یک میدان مشترک است، هم مشترک با قطر و هم مشترک با میدان گازی پارس جنوبی. به نوعی می‌توان گفت میدان گازی بلال به‌عنوان بخشی از پارس جنوبی محسوب می‌شود که توضیح این موضوع در مجال و زمان این مصاحبه قرار نمی‌گیرد.

برگردیم به سوال شما که داده‌های لرزه‌ای برداشت شده کمکی به طرح توسعه بلال کرد و یا خیر؟ باید عرض کنم طبیعی است که بعد از پردازش اطلاعات لرزه‌ای توسط شرکت پتروپارس، نوبت به تفسیر اطلاعات بود. در تفسیر اطلاعات لرزه‌ای دو نگاه خروجی داریم؛ یک نگاه تفسیر ساختمانی و یک نگاه بدست آوردن مشخصات مخزنی. لذا با توجه به اینکه کیفیت این اطلاعات بسیار بالا بود، بدون شک تفسیر این اطلاعات هم از لحاظ ساختمانی و هم از لحاظ شناخت دقیق تر مشخصه‌های مخزنی میدان گازی بلال در توسعه هرچه هدفمندتر و اصولی‌تر میدان کمک شایانی خواهد کرد.

■ به این ترتیب، اهمیت میدان گازی بلال برای دوطرف ذینفع این میدان مشخص شد.

این مشترک بودن میدان، موضوعی بود که به نوعی ما از آن مغفول مانده بودیم.

خوشبختانه تا آن زمان قطری‌ها هم کار خاصی در این میدان صورت ندادند و تقریباً هم‌زمان با شروع فعالیت‌های توسعه ما در میدان بلال، قطری‌ها هم طرحی در بخش شرقی میدان گنبد شمالی (نام میدان

پارس جنوبی در بخش قطری) و با تشکیل یک کنسرسیوم بین المللی روبروی موقعیت کنونی بلال و البته در گستره‌ای به مراتب بزرگتر، تحت عنوان بلوک NFE موسوم به طرح توسعه بخش شرقی میدان گنبد شمالی تعریف و فعالیت خود را آغاز کردند. متأسفانه گاهی این نگاه وجود دارد که ما برای شروع توسعه به خارجی‌ها نگاه می‌کنیم و بعد اقدامات خود را آغاز می‌کنیم، اما در طرح توسعه میدان گازی بلال، کاملاً برعکس بود و این قطری‌ها بودند که بعد از آغاز فعالیت‌های ما در این میدان، فعالیت‌های خود در آب‌های سرزمینی‌شان را شروع کردند. لذا اهمیت میدان مشترک گازی بلال برای دوطرف ایرانی و قطری مشخص شد. قطری‌ها که بدون محدودیت از سرمایه‌گذاری خارجی استفاده می‌کنند اکتشاف و توسعه این بخش را به کنسرسیومی از سرمایه‌گذاران خارجی واگذار کردند. در شرکت ملی نفت ایران نیز با نگاه به اینکه میدان گازی بلال، یک میدان مشترک است به سمت گرفتن اعتبار برای توسعه این میدان مشترک از صندوق توسعه ملی حرکت کردیم. البته باید عرض کنم اختصاص بودجه به میداین مستقل نفتی و گازی به دلیل الزامات بودجه‌ای کاری دشوار و زمان‌بر است. ضمن اینکه برای سرمایه‌گذاری در این میداین به دلایل قانونی و حقوقی نیز امکان استفاده از صندوق توسعه ملی فراهم نیست.

■ چرا صندوق توسعه ملی امکان ورود به حوزه میداین مستقل را نداشت؟

گرفتن بودجه از صندوق توسعه ملی عمدتاً شامل طرح‌های زیربنایی و در حوزه نفت عمدتاً شامل طرح‌های توسعه میداین مشترک نفتی و گازی می‌شود و میداین مستقل امکان استفاده از این منابع را ندارند و یا بهتر است بگوییم محدودیت‌های متعددی برای این امر وجود دارد. به همین دلیل پس از مشخص شدن مشترک بودن میدان گازی بلال برای ما، نیاز به ارایه طرح توجیهی بود. هم توجیه فنی و هم توجیه اقتصادی طرح. با این ایده یک سری نامه‌نگاری‌ها در سطح شرکت ملی نفت ایران صورت گرفت. لازم به ذکر است با توجه به اینکه در آن زمان میدان گازی بلال به عنوان یک میدان مشترک مطرح نشده بود، بحث توسعه آن در شرکت نفت و گاز پارس به صورت کلی و در ستاد شرکت پیگیری می‌شد و هنوز شرکت پتروپارس وارد این طرح نشده بود. لذا در راستای تامین منابع مالی می‌بایست با مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی شرکت ملی نفت ایران مکاتبه و جلسات مختلفی تشکیل می‌دادیم و با استناد به شواهد متقن موجود، مدیریت برنامه‌ریزی تلفیقی را نیز مجاب به این می‌کردیم که میدان گازی بلال، یک میدان گازی مشترک بین ایران و قطر است.

نکته دیگری که باید به آن اشاره کنیم این است که با توجه به توسعه میدان نفتی بلال توسط شرکت نفت فلات قاره ایران و قرارگیری این میدان در محدوده عملیاتی شرکت نفت فلات قاره، در آن مقطع زمانی و در قالب برنامه‌های کلان توسعه که در شرکت ملی نفت ایران وجود داشت، متعاقب کشف بخش گاز میدان بلال توسط مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران، هدایت و راهبری میدان گازی بلال به شرکت نفت فلات قاره واگذار شده بود.

■ به این ترتیب در ابتدا مدیریت و راهبری طرح توسعه میدان گازی بلال به شرکت نفت فلات قاره واگذار شد؟

به دلیل اینکه میدان گازی بلال در حیطه عملیاتی و جزو میداین در اختیار شرکت نفت فلات قاره محسوب می‌شد، لذا راهبری این میدان گازی در اختیار این شرکت قرار داشت و در ادامه با توجه به ماموریت شرکت نفت و گاز پارس در توسعه میداین گازی و دریایی کشور، این شرکت عهده‌دار توسعه این میدان شد. البته قبل از آرایه درخواست انتقال مسئولیت توسعه این میدان از شرکت نفت فلات قاره به شرکت نفت و گاز پارس، نزدیک بودن مشخصات سیال این میدان به سیال پارس جنوبی هم عامل مهمی جهت توجیه عملی شدن این انتقال محسوب می‌شد، چون امکان انتقال گاز این میدان به پالایشگاه‌های پارس جنوبی که متناسب با ترکیب سیال پارس جنوبی و با سیال‌های شبیه آن طراحی شده‌اند، وجود داشت. البته پس از در اختیار گرفتن کامل این میدان در سال ۱۳۹۶ و انجام مطالعات تکمیلی متوجه شدیم مشابهت ترکیب سیال میدان گازی بلال به ترکیب سیال پارس جنوبی بسیار بالا است و در مطالعات بعدی این واقعیت محرز شد که بلال بخشی از فرفاوندگی میدان پارس جنوبی است. این موضوع هم دلیلی دیگری از مشترک بودن این میدان گازی با قطر بود.

■ به این ترتیب میدان بلال می‌توانست در

رفع ناترازی گاز کشور موثر باشد.

رویکرد وزارت نفت برای

رفع ناترازی انرژی در

کشور به چه زمانی

باز می‌گردد؟

در اواخر دولت یازدهم بحث ناترازی گاز به صورت جدی مطرح و با اشاره به ایجاد تقاضای بالا در بخش‌های مختلف صنعت اعم از پالایشگاه‌ها، پتروشیمی‌ها نیروگاه‌ها، کارخانه‌های فولاد و مصارف خانگی که باعث ایجاد تعهد برای مجموعه نفت شده بود، موضوع استفاده از میداین گازی با اولویت میداین مشترک و تسریع در بهره‌برداری از آن‌ها در برنامه کاری وزارت نفت قرار گرفت. از سوی دیگر با توجه به نزدیک شدن به تکمیل ظرفیت تولید گاز از میدان پارس جنوبی و بالحاظ اینکه ما از سال ۲۰۰۲ در حال برداشت از این میدان هستیم و لذا با پیش‌بینی افت تولید از این میدان در چندسال آینده و به تبع آن ایجاد ناترازی در تولید و مصرف گاز، می‌بایست برنامه‌ریزی اصولی و منطقی برای برداشت از این میدان و سایر میداین گازی کشور در نظر گرفته می‌شد. باید به این نکته هم اشاره شود که طرح توسعه میداین نفتی و گازی یک پروسه زمان‌بر است و از زمانی که شما یک طرح را تعریف می‌کنید تا نوشتن برنامه، تصویب بودجه، اخذ مصوبات و مجوزها و واگذاری کار به پیمانکار تا نهایتاً بهره‌برداری از طرح، ممکن است بین ۶ تا ۷ سال زمان ببرد. بنابراین وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران به درستی و در زمان مقتضی اقدام به برنامه‌ریزی برای رفع ناترازی تولید و مصرف گاز کرد. علی‌احوال شرکت ملی نفت ایران در طول دو دهه و با سرمایه‌گذاری بسیار عظیم یکسری زیرساخت پالایشگاهی در منطقه عسلویه ایجاد کرده که باید از آن حداکثر استفاده را برد، به همین خاطر با توجه به ظرفیت مازاد پالایشگاهی موجود در این منطقه، تعریف و اجرای یکسری طرح‌های زودبازده که سیال آن سازگار با خوراک دریافتی از پالایشگاه‌های پارس جنوبی و قابل استفاده در آن‌ها باشد، کلید خورد که یکی از آن طرح‌ها، طرح توسعه میدان مشترک گازی بلال بود.

■ مراحل عملیاتی و اجرایی طرح توسعه میدان گازی بلال چگونه

آغاز شد؟

در ابتدا و در سال ۱۳۹۶ مذاکرات با شرکت ملی نفت ایران جهت واگذاری میدان گازی بلال به شرکت نفت و گاز پارس انجام و بعد از موافقت وزیر وقت و اخذ مصوبه هیات مدیره شرکت ملی نفت ایران در این خصوص، پروسه انتقال اطلاعات از شرکت فلات قاره ایران به شرکت نفت و گاز پارس آغاز شد. در گام بعد به سراغ انتخاب مشاور رفته و شروع به انجام مطالعات در خصوص میدان کردیم تا برنامه توسعه اولیه میدان را هر چه بهینه‌تر تدوین و مصوب نماییم. طبیعی است که باید برای این طرح سرمایه‌گذار تعیین می‌شد که بنا به شرایط تحریمی موجود که قبلاً هم عرض کردم، سرمایه‌گذاران خارجی حاضر به ورود در بازار ایران نبودند و در نتیجه با توجه به مشترک بودن این میدان، تأمین بودجه طرح توسعه میدان گازی بلال از طریق صندوق توسعه ملی انجام پذیرفت.

■ نقش گروه پتروپارس در این مقطع چگونه بود؟

پتروپارس برای شرکت ملی نفت ایران یک بازوی اجرایی بسیار ارزشمند است که عملکرد گذشته این شرکت در اجرای طرح‌های توسعه ملی، آن را مثل یک برلیان در میان سایر شرکت‌های ایرانی متمایز می‌کند. ما اینجا شرکت پتروپارس را داریم که سابقه همکاری با شرکت‌های بزرگ خارجی در حوزه نفت و گاز را در کارنامه خود دارد و در بیش از نیمی از طرح‌های توسعه پارس جنوبی حضور داشته است. ضمن اینکه باید یادآوری کنم فاز ۱۲ پارس جنوبی به عنوان یک مگا پروژه ملی و همچنین فاز ۱۹ پارس جنوبی، توسط پتروپارس با موفقیت به سرانجام رسید و این موضوع ما را دلگرم کرد که این طرح ملی را نیز به پتروپارس واگذار کنیم.





پیش‌بینی
می‌کنیم

در اواخر مهر ماه
۱۴۰۳ فرآیند ساخت

جکت به پایان برسد و تا

اواخر آبان ماه سال جاری جکت در

موقعیت میدان در مرز آبی ایران و قطر در

خلیج فارس نصب شود. متعاقب نصب جکت،

دکل حفاری در موقعیت میدان مستقر و عملیات

حفاری چاه‌های توسعه‌ای میدان آغاز خواهد شد. با توجه به

اینکه قرارداد حفاری چاه‌های توسعه‌ای میدان به شرکت پوسکو به عنوان زیرمجموعه

شرکت پتروپارس واگذار شده، حسب اعلام مدیرعامل محترم شرکت پتروپارس

مذاکرات قراردادی با شرکت‌های خارجی جهت اجاره دکل توسط شرکت پوسکو در

مراحل نهایی و انعقاد قرارداد است و انشاءالله تا چندماه آینده دکل در موقعیت میدان مستقر

و عملیات حفاری در این میدان مشترک آغاز خواهد شد و پیش‌بینی می‌شود ساخت سکو

در یارد خرمشهر توسط شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی نیز در اوایل آبان ماه

شروع شود. ذکر این نکته هم حائز اهمیت فراوان است که نهایی سازی موضوع نحوه

انتقال گاز میدان بلال به پالایشگاه‌های پارس جنوبی یک فرآیند بسیار پیچیده و زمان‌بر

بود که در مجال این مصاحبه نمی‌گنجد، اما نهایتاً با ابتکاری که انجام پذیرفت مصوب شد

به جای انتقال مستقیم گاز میدان بلال از طریق خط لوله دریایی مستقیم به پالایشگاه‌های

پارس جنوبی، در یک کار جدید سکوی بلال به یک سکوی اقماری تبدیل شود تا گاز

میدان بلال را به سکوی ۱۲۸ به عنوان سکوی مادر انتقال و از طریق خط لوله موجود

این گاز جهت پالایش به پالایشگاه فاز ۱۲ منتقل شود. باید عرض کنم این اقدام باعث شد

حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون دلار (بسته به سناریوی انتقال گاز به پالایشگاه‌های سایت یک

و با سایت دو پارس) صرفه جویی کنیم که کار بسیار بزرگ و ارزشمندی است. لذا برنامه

داریم تا پیش از پایان سال جاری با برگزاری مناقصه مربوطه، این فعالیت باقی‌مانده طرح

را نیز به پیمانکاران توانمند ایرانی واگذار کنیم.

■ در پایان اگر حرف و صحبت خاصی باقی مانده می‌شنویم.

می‌توانم بگویم پتروپارس همیشه اولین‌ها را رقم زده است و در طرح توسعه میدان

گازی بلال هم همین انتظار می‌رود. پیش‌بینی موفقیت پتروپارس در طرح‌های

توسعه‌ای پارس جنوبی و نیز سایر پروژه‌های ملی صنعت نفت و گاز کشور سبب شده تا

با خیال راحت شرکت ملی نفت ایران و شرکت نفت و گاز پارس، طرح‌های استراتژیک

خود را به این مجموعه واگذار کند. به عقیده من مهمترین سرمایه شرکت پتروپارس

نیروی انسانی متخصص و متعهدی است که با در نظر گرفتن اهمیت پروژه‌های حیاتی

کشور با توانمندی و خلاقیت و نیز همراهی و تعامل با کارفرما شرایطی را فراهم آورده

تا امروز شاهد موفقیت در تمامی پروژه‌های واگذار شده به این مجموعه ملی باشیم.

امیدوارم با توسعه اصولی و مطابق با برنامه زمان‌بندی طرح توسعه میدان مشترک

گازی بلال توسط شرکت پتروپارس برگ زرین دیگری در صفحه کارنامه این شرکت

ورق بخورد.

باتوجه به شرایط طرح و لزوم سرعت‌بخشی در به سرانجام رسیدن آن، شرکت

نفت و گاز پارس طی مذاکراتی با شرکت ملی نفت ایران و طی مصوبه‌ای

قرارداد توسعه میدان گازی بلال را در قالب پیمانکار عمومی به عنوان اولین قرارداد

GC در ایران به شرکت پتروپارس واگذار کرد. بر اساس این قرارداد، پتروپارس نیز

در قالب برگزاری مناقصات، اجرای قسمت‌های مختلف پروژه را به صورت

EPC و EPD به شرکت‌های توانمند ایرانی واگذار می‌نماید. در این قرارداد اعلام کردیم

گروه پتروپارس به عنوان پیمانکار عمومی مسئولیت راهبری، مدیریت، یکپارچه‌سازی قرارداد

و انجام مطالعات مخزنی را بر عهده دارد. لازم است بگویم به دلیل اینکه الگویی از

قرارداد GC در کشور وجود نداشت حدود ۱۳ ماه طول کشید تا ما به قالب یک قرارداد

مورد توافق برسیم و بتوانیم در حد امکان و به بهترین شکل، طرح توسعه میدان گازی بلال را

در قالب این نوع قرارداد راهبری کنیم.

■ قرارداد توسعه میدان گازی بلال چه زمانی به پتروپارس واگذار شد؟

در شهریور ماه ۱۳۹۸ که با اوج تحریم‌های آمریکا و مشکلات مالی و انتقال پول به ایران

روبه‌رو بودیم، قرارداد توسعه میدان گازی بلال مابین شرکت ملی نفت ایران، شرکت

نفت و گاز پارس و گروه پتروپارس امضاء شد. البته به دلایلی موثر شدن قرارداد به تأخیر

افتاد. ولی نهایتاً در ۱۵ اسفند ماه ۱۳۹۹ با دستور وزیر نفت و وقت، پیش‌پرداخت قرارداد انجام

و عمل‌الطرح توسعه میدان گازی بلال وارد مرحله اجرایی شد. در قرارداد توسعه بلال توسعه

هدفمند و مرحله‌ای میدان یعنی Staged Development مدنظر قرار گرفته است تا با

توسعه هر چه اصولی‌تر این میدان، از سرمایه‌گذاری در این میدان حداکثر استفاده را ببریم.

■ بعد از اجرایی شدن قرارداد چه اتفاقاتی افتاد؟

بلافاصله بعد از اجرایی شدن قرارداد، مناقصه حفاری چاه‌های توصیفی - اکتشافی میدان

را برگزار کردیم که شرکت حفاری دانا برنده مناقصه شد. هم‌زمان شرکت پتروپارس انجام

مطالعات مخزنی و پردازش و تفسیر اطلاعات لرزه‌ای میدان را آغاز کرد تا پس از کسب

اطلاعات جدید مخزنی از چاه توصیفی - اکتشافی و بروزرسانی مطالعات مخزنی، شناخت

بهتری از میدان بدست آید و توسعه میدان هر چه اصولی‌تر انجام شود. البته مشکل دیگری

که در آن مقطع زمانی به آن برخورد کردیم، محدودیت شدید و وجود دکل دریایی در آب‌های

خلیج فارس بود. سال‌ها بود که دکل‌های خارجی به دلیل شرایط تحریمی آب‌های

ایران را ترک کرده بودند و ما محدود به استفاده از چند دکل ملکی در اختیار شرکت‌های

ایرانی بودیم. لذا اینکه در آن برهه زمانی بتوانیم دکل را برای شروع عملیات حفاری در

میدان بلال در اختیار بگیریم به یک معضل بزرگ تبدیل شد که عملاً یک سال

کار توسعه ما را به عقب انداخت. در ادامه با همکاری مدیریت شرکت ملی نفت ایران

یک دکل حفاری که تحت قرارداد شرکت تاسیسات دریایی بود از موقعیت دیگری در

آب‌های خلیج فارس به موقعیت بلال آورده شد و چاه توصیفی - اکتشافی بلال ظرف

مدت ۸ ماه حفر شد. الحمدلله نتایج بدست آمده از این چاه بسیار خوب بود. به این

ترتیب سایر فعالیت‌های توسعه را با اولویت ویژه در تابستان سال ۱۴۰۲ شروع کردیم؛

یعنی پتروپارس مطالعات میدان را با اطلاعات بدست‌آمده جدید از چاه توصیفی - اکتشافی

بروزرسانی کرد و بر اساس اصل توسعه هدفمند و مرحله‌ای، وقتی مطمئن شدیم

میدان شرایط مدنظر و مطابق با پیش‌بینی‌های انجام‌شده را دارد، فاز دوم توسعه طرح

را شروع کردیم. قراردادهای ساخت جکت توسط شرکت صدرا، ساخت سکو توسط

شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی و حفاری چاه‌های توسعه‌ای توسط

شرکت پوسکو به پیمانکاران فرعی واگذار و اکنون در مرحله اجرا هستند و در آینده نزدیک

نیز در مورد واگذاری قرارداد ساخت خط لوله اقدام خواهیم کرد.

■ در حال حاضر پروژه در چه مرحله‌ای قرار دارد؟

در حال حاضر که با شما صحبت می‌کنم ساخت جکت حدود ۶۰ درصد پیشرفت داشته و



جامعه‌پذیری و اهمیت آن در سازمان‌های امروزی (Onboarding)



کازم‌هادیان

سرپرست آموزش و توسعه

اهمیت ویژه‌ای برخوردار است از جمله این موارد می‌توان به دلایل زیر اشاره کرد:

اگر مورد کم‌توجهی یا بی‌توجهی قرار گیرد، احتمال بروز و تکرار رفتارهای بیرون از چارچوب و هنجارهای سازمانی توسط تازه‌واردان زیاد می‌شود. استمرار این وضعیت موجب شکل‌گیری نگرش‌ها و رفتارهای منفی، تعارضات و کشمکش‌ها، جابه‌جایی و ترک کار می‌شود.

برای سازمان‌ها همراهی (عجین شدن) تازه‌واردها با اعضای گروه و معیارهای عملکرد سازمانی، بسیار مهم است. جامعه‌پذیری سازمانی در سرعت و کیفیت بخشی به این ویژگی نقش تعیین‌کننده‌ای دارد.

نیاز تازه‌واردها به دانستن نحوه عمل در سازمان، ارزش‌ها، هنجارها، شبکه‌ها منابع و سیاست‌های سازمان از جمله ابزارهای موفقیت آنان است.

عوامل سازمانی بر افراد تأثیر سریع، ماندگار و درازمدت می‌گذارد. تازه‌واردها در چند ماه اول، خود را با شرایط سازمان تطبیق می‌دهند و تأثیرات پذیرفته شده در این ماه‌ها بر رفتار و عملکرد کارکنان ماندگار و عمیق خواهد بود.

تغییرات متناوبی که از سطح فرد تا سطح سازمان را در بر می‌گیرد. بی‌ثباتی حاصل از این تغییرات موجب می‌شود افراد کارراهه شغلی طرح‌ریزی شده توسط سازمان را رها کنند و بجای آن به اهداف و کارراهه شخصی خود پایبند شوند.

اگر مراحل اجتماعی کردن با موفقیت صورت گیرد بر بهبود بازدهی و تعهد فرد

جامعه‌پذیری سازمانی فرآیندی است که طی آن کارکنان جدیداً استخدام ارزش‌ها، هنجارها، خط‌مشی‌ها، الگوهای رفتاری و مقررات سازمان را برای ایفای نقش در سازمان در بدو ورود فرامی‌گیرند و با پذیرش هنجارها و معیارهای سازمان با آن هم‌سو می‌شوند. تحقیقات نشان می‌دهد جامعه‌پذیری در سازمان‌ها با تعارض شغلی و تمایل به ترک سازمان نسبت معکوس و با سازگاری شغلی رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارایی و عملکرد نسبت مستقیم دارد. کارکنان جدید، ارزش‌ها و منش‌های بیرون سازمان را با خودشان به داخل سازمان می‌آورند و در مقابل، سازمان‌ها تلاش می‌کنند آنها را با ارزش‌ها و منش‌های درونی آشنا و سازگار نمایند. سازمان‌ها برای آموزش ارزش‌های سازمانی و هنجارهای رفتاری به افراد تازه‌وارد رویکرد جامعه‌پذیری را به کار می‌گیرند که از طریق آن، افراد جدید با شیوه‌های عمل آشنا شده آنچه در سازمان مورد انتظار است را فرامی‌گیرند، رفتارهای شغلی مناسب را می‌آموزند و با هنجارها و ارزش‌های گروه خود را وفق دهند.

● اهمیت و ضرورت جامعه‌پذیری سازمانی

به دلایل زیادی جامعه‌پذیری سازمانی، هم برای افراد و هم برای سازمان از



و دادن اطلاعات مثبت و منفی درباره ماهیت شغل و شرایط کار و فعالیت در سازمان به افراد پرداخت، تا بعد از شروع به کار دچار سرخوردگی و بی تفاوتی یا استعفا و ترک سازمان نشوند.

دگرگونی: در این مرحله عضو جدید با یادگیری رفتارها و نگرش‌های تازه به عنوان یک عضو سازمانی پذیرفته می‌شود و در نتیجه با تعهد و علاقه بیشتر به سازمان و عملکرد بهتر به بهره‌وری بیشتر کمک می‌کند. اما اگر عضو جدید نخواهد یا نتواند خود را با واقعیت کار در سازمان منطبق کند نتیجه کار ترک خدمت خواهد بود. در این مرحله فرد به دو نوع تضاد می‌رسد: تضاد میان خواست‌های شغلی و خواست‌های زندگی غیر شغل یا شخصی. تسلط بر وظایف مهم و برطرف کردن مغایرت در نقش شروع مرحله نهایی فرآیند جامعه‌پذیری سازمانی است.

اگر فرد شناخت درستی از سازمان داشته باشد، هنجارها و نظام ارزشی سازمان را می‌پذیرد، بیش، نگرش و رفتار خود را با آن تغییر می‌دهد و به عنوان عضوی واقعی پذیرفته می‌شود و در نتیجه تعلق فرد نسبت به شغل بیشتر و در پی آن کارایی و بهره‌وری بیشتر خواهد شد. ولی اگر این فرآیند با شکست مواجه شده باشد، نتیجه جابه‌جایی‌های زیاد و در نهایت خروج فرد از سازمان به صورت استعفا یا اخراج خواهد بود.

●● محتوی جامعه‌پذیری سازمانی

اطلاعات لازم برای آموزش در خلال جامعه‌پذیری سازمانی را به دو دسته می‌توان تقسیم کرد: اطلاعات مربوط به نقش و اطلاعات مربوط به فرهنگ سازمانی.

اطلاعات مربوط به نقش: این اطلاعات، ساده و تعریف شده هستند و شامل مهارت‌ها، رویه‌ها و قوانینی است که فرد باید برای انجام شغل یاد بگیرد. مسائل مربوط به نقش ممکن است به شیوه رسمی و غیر رسمی منتقل شود و شامل اطلاعات عمومی و اطلاعات فردی می‌باشد.

اطلاعات مربوط به فرهنگ سازمانی: آموختن فرهنگ سازمانی می‌تواند پیچیده‌تر از درک اطلاعات مربوط به نقش باشد. در هنجارهای فرهنگی به ندرت اسناد رسمی وجود دارد و ممکن است اعضای فعلی سازمان نتوانند این ارزش‌ها را به طور کامل به عضو جدید منتقل کنند. به علاوه احتمال زیادی هست که کارمند جدید برای استنباط ارزش‌ها و مفروضات فرهنگی به مشاهده رفتارها و ظواهر تأکید کند.

در تأمین هدف‌های سازمان و سرانجام در تصمیم نهایی وی مبنی بر ماندن در سازمان اثراتی شدید بر جای می‌گذارد. در غیر این صورت فرد سازمان را ترک خواهد کرد. عدم توجه به جامعه‌پذیری بر کارمند جدید تأثیر منفی حیاتی داشته است و کارمندانی که به خوبی جامعه‌پذیر نشده‌اند سطوح بالایی از انتظارات برآورده نشده را از خود بروز داده‌اند و این به نوبه خود با نگرش‌های ضعیف و رفتارهای منفی و بالای ترک خدمت همراه می‌شود.

عضوگیری و انتخاب، هزینه سنگینی را بر سازمان‌ها تحمیل می‌کند. تازه واردها استخدام می‌شوند تا به معیارهای عملکردی فردی و گروهی و سازمانی یاری رسانند و جامعه‌پذیری سازمانی یک امر اساسی در توانمندسازی کارکنان به این منظور است.

●● مراحل جامعه‌پذیری سازمانی

وقتی کارمندی به یک سازمان می‌پیوندد، تطبیق او با سازمان تدریجی و آهسته است. پژوهشگران فرآیند جامعه‌پذیری سازمانی را به سه مرحله تقسیم می‌کنند که عبارت‌اند از: جامعه‌پذیری پیش از ورود، مواجهه و دگرگونی.

پیش از ورود: این مرحله پیش از ورود به سازمان است. در بدو ورود به یک سازمان و شروع خدمت، صوری از کار در ذهن فرد نقش می‌بندد و با امیدها و توقعاتی که از سازمان دارد، خود را برای کار آماده می‌سازد و خود را عضوی از سازمان می‌بیند و سعی می‌کند رفتار و کردار خود را متناسب با تصویری که از سازمان دارد تغییر دهد. ولی بدیهی است که در این زمان تجربیات قبلی و تحصیلات او تا حدود زیادی بیش، نگرش اخلاق و رفتارش را تحت تأثیر قرار می‌دهد و با ارزش‌ها و تصورات و انتظارات خاصی وارد سازمان می‌شود. در این مرحله جامعه‌پذیری به تازه واردان برای گسترش ارتباط و رفع تعارضات کمک می‌کند.

مواجهه: دومین مرحله جامعه‌پذیری در نقطه ورود به سازمان است. یعنی وقتی کارمند شغل جدید خود را آغاز می‌کند. این مرحله فرد تازه‌وارد باید در فرهنگ سازمانی جدید مفهوم‌سازی کند. عضو جدید برای انطباق با سازمان جدید باید نقش‌ها و ارزش‌های قدیمی خود را رها کند. در این زمان است که فرد احساس می‌کند میان تصور او از شغل و سازمان و واقعیات تفاوت‌هایی وجود دارد و باید ارزش‌های موردنظر سازمان را بپذیرد و در مرحله مواجهه برای جلوگیری از توقعات و انتظارات بیجا باید به تشریح واقعیات

گام‌های اجرایی

گام اول: بستر سازی

راهبردهای سازمان شامل مأموریت، چشم‌انداز، ارزش‌های محوری سازمانی و حوزه منابع انسانی و آموزش تدوین/به‌روزرسانی می‌شود و از اطلاع یافتن آن توسط یکایک کارکنان اطمینان حاصل می‌شود.

ضروری است در وهله اول فرهنگ مطلوب سازمانی و مؤلفه‌های رفتاری آن مشخص شود و اقدامات لازم برای ترویج آن در سازمان صورت گیرد و از اطلاع یافتن آن توسط یکایک کارکنان اطمینان حاصل شود.

منشور اخلاقی سازمان تدوین/به‌روزرسانی شود و از اطلاع یافتن آن توسط یکایک کارکنان اطمینان حاصل می‌شود.

برنامه‌های عملکرد واحدی و شخصی تدوین و از اطلاع یافتن آن توسط یکایک کارکنان اطمینان حاصل شود؛ سپس در دوره‌های مشخص ارزیابی عملکرد صورت می‌گیرد.

تدوین/به‌روزرسانی کتابچه‌آشنایی با شرکت‌های گروه با سرفصل اطلاعاتی شامل: پیام مدیر عامل/پیام مدیر منابع انسانی تاریخچه شرکت/اعضای هیات مدیره/نمودار سازمانی/راهبردهای سازمان شامل مأموریت چشم‌انداز، ارزش‌های سازمانی/معرفی شرکت‌های گروه/طرح‌ها و پروژه‌ها/مسئولیت اجتماعی/خط‌مشی سیستم مدیریت کیفیت/مرام‌نامه رفتار حرفه‌ای/منشور اخلاقی سازمان/مقررات ایمنی در دفاتر ستادی و پروژه‌ها/راهنمای استفاده از خدمات رایانه‌ای/راهنمای استفاده از نرم‌افزارهای عمومی(حضور و غیاب/مکاتبات/و.../راهنمای استفاده از منابع کتابخانه‌ای/بیانیه چشم‌انداز منابع انسانی و آموزش/مقررات اداری/آموزش و توسعه/امور رفاه.

شناسنامه شغل و شرایط احراز شامل تعریف شغل، ساختار سازمانی و جایگاه فرد در آن، وظایف اصلی، مسؤولیت‌ها و اختیارات، دامنه ارتباطات درون و بیرون سازمان، معیارهای محیط و شرایط کار شایستگی‌های مورد نیاز، دوره‌های آموزشی مرتبط مشخص و در دسترس قرار می‌گیرد.

نقشه‌ای تنظیم و چاپ می‌شود و محل

استقرار شرکت‌های گروه

پروژه‌ها/واحد‌ها

رستوران

پارکینگ، نمازخانه، باشگاه، استخر، پیرایشگاه، بانک و راه‌های ارتباطی ورودی‌ها و خروجی‌ها و دسترسی‌ها/نقاط تجمع ایمن بر روی آن مشخص

و در روز ورود در اختیار یکایک کارکنان تازه استخدام شده قرار می‌گیرد.

قبل از ورود فرد به محل کار، محل استقرار فرد مشخص شود، میز، صندلی کامپیوتر با ایجاد دسترسی‌ها، پرینتر، تلفن و ایمیل پرسنلی تنظیم می‌شود. ملزومات اداری، خودکار، منگنه، قفسه، کاغذ یادداشت، تقویم رومیزی و ... نیز تهیه شده و بر روی میز قرار می‌گیرد.

کارت تبریک شروع بکار و خوشامدگویی روی میز فرد قرار می‌گیرد.

گام دوم: قبل از استخدام

هرگونه اطلاع‌رسانی، آگهی و تماس با متقاضی کار می‌تواند بیانگر فرهنگ سازمان باشد. استفاده حرفه‌ای از فضای مجازی و طراحی حرفه‌ای وبسایت و به‌روزرسانی دائمی آن با ارائه اطلاعات کاملی از پیشینه، زمینه فعالیت، راهبردها، مسؤولیت اجتماعی و امکان ثبت رزومه متقاضیان استخدام؛ ایجاد پروفایل شرکت بر روی LinkedIn و فعال بودن آن ... علاوه بر یافتن نیروهای شایسته در نشان دادن فرهنگ پیشرو شرکت در حوزه منابع انسانی مؤثر است.

گام سوم: مصاحبه‌ها

مصاحبه‌های استخدامی توسط متخصصین آموزش دیده و صاحب صلاحیت و بر مبنای شرایط احراز شغل مندرج در شناسنامه شغل صورت می‌گیرد. سؤالات منابع انسانی در زمینه توانایی‌های کلی و شایستگی‌های رفتاری فرد از اهمیت بالایی برخوردار است. در مصاحبه‌ها توانایی‌های فردی، هوش استعداد، خلاقیت و انگیزه فرد بیشتر از دانش فنی اهمیت دارد.

مصاحبه‌کنندگان لازم است با متقاضیان رفتاری آرام، اخلاقی و حرفه‌ای داشته و نشان دهند که اعضای وفادار به شرکت و معتقد قلبی به اهداف مدیریت ارشد شرکت هستند و هم‌زمان از فرد انتظارات بالایی دارند.

در کلیه مصاحبه‌ها یک سوال مربوط به یک کار/پروژه چشمگیر و خلاقانه در مشاغل قبلی فرد



موضوع کلی	عنوان دوره	سرفصل‌ها
دوره‌های آموزشی HSE	ایمنی کار در دفاتر اداری با سرفصل‌های	سطوح لغزنده و ناهموار
		الکتریسیته
		سقوط
		ارگونومی
	مبانی مبارزه با آتش / General Fire Fighting	شرایط جوی و صوت
		حریق، نشت گاز، انفجار و سوختگی به همراه راه‌های کنترل و پیشگیری از آنها
		تعریف حریق و اجزای آن
		انواع حریق
	هدارهای بهداشتی	روش‌های خاموش کردن حریق
		استفاده از خاموش‌کننده به صورت عملی
اپیدمیولوژی بیماری‌های واگیر و پراکندگی آنها در کشور و روش پیشگیری از ابتلا به آنها		
اصول بهسازی محیط و نقش آن در پیشگیری		
کمک‌های اولیه مقدماتی / Basic First Aid	آشنائی با علائم حیاتی	
	روش کمک به مصدوم	
	روش‌های انجام CPR	
	کنترل خونریزی و شکستگی‌ها / سوختگی‌ها / سرمازدگی / گرم‌زدگی	
نرم‌افزار مکاتبات اداری	تخلیه در شرایط اضطراری	حمل مجروح
		آشنائی با شرایط اضطراری مختلف و آلام‌ها
		آشنائی با نقاط تجمع ایمن و نقشه‌های محل
		روش تخلیه اضطراری و مسوولیت پرسنل
نرم‌افزارها و سامانه‌های کاربردی عمومی	پایان شرایط اضطراری و بازگشت به محل کار	مأموریت ساعتی / روزانه / مدیریت حضور کارکرد
	نرم‌افزار مکاتبات اداری	مرخصی و مأموریت ساعتی / روزانه / مدیریت حضور کارکرد
	سامانه‌های حضور و غیاب	رزرو نهار / امکانات ورزشی / درخواست ماشین و ...
سامانه‌های عمومی‌ارابه‌ی خدمات رفاهی و پشتیبانی.		

گام پنجم: مدیریت عملکرد

از طرف رئیس و یا مدیر واحد باید برای فرد تازه‌وارد برنامه یک‌هفته‌ای، ماهیانه، سه‌ماهه و یک‌ساله تنظیم و خواسته شود امور به نحو مطلوب انجام شود. در هر مقطع عملکرد فرد بررسی و ارزیابی شود و یادآوری گردد ادامه همکاری منوط به نتیجه مطلوب خواهد بود. نتیجه مذکور صرفاً در حوزه فنی نبوده و در ابعاد دیگر مانند نظم، تلاش، اخلاق مداری، خلاقیت، رعایت شئونات، انگیزه، عدم حاشیه و رعایت مراتب سازمانی باید یادآوری و متعاقباً ارزیابی شود. همراهی و توجه صمیمانه سرپرست مستقیم فرد به‌عنوان متور یا نیروی تازه‌وارد در کلیه مقاطع فوق‌الذکر ضروری است.

•• دوره‌های آموزشی بدو استخدام

باتوجه به الزامات قانونی و مسؤلیت اجتماعی سازمان‌ها به‌منظور آمادگی در برابر حوادث غیر مترقبه و جلوگیری از هرگونه آسیب‌دیدگی کارکنان و همچنین باتوجه به کاربردی بودن سیستم‌های نرم‌افزاری عمومی مانند سیستم‌های حضور و غیاب مکاتبات اداری و ... در سازمان‌های مدرن، کارکنان تازه استخدام شده در طی روزهای آغازین شروع به کار در اختیار مدیریت منابع انسانی و آموزش قرار می‌گیرند و پس از گذراندن دوره‌های آموزشی نظیر آنچه در جدول بالای صفحه به آن اشاره می‌شود مشغول فعالیت می‌شوند.

اختصاص داده شود.

بعد از مصاحبه با یکایک متقاضیان استخدام حتماً در بازه‌ی زمانی مشخص و کوتاه نتیجه مصاحبه توسط مدیریت منابع انسانی و آموزش بصورت کتبی / ایمیلی به سمع و نظر متقاضی رسانده شود.

گام چهارم: روز شروع بکار

روز شروع بکار فرد یکی از حیاتی‌ترین و کلیدی‌ترین مراحل در فرآیند جامعه‌پذیری است. در بدو ورود به سازمان کارکنان جدید می‌خواهند مطمئن شوند که تصمیم درستی گرفته‌اند. ممکن است آنها تصور کنند که از فرآیند گزینش سخت یا از صدها کیلومتر دورتر برای به‌دست‌آوردن کار موردنظر آمده‌اند؛ بنابراین بسیار مهم است تا اولین برخورد با کارکنان جدید خاطره‌آمیز باشد.

در این روز ضمن ارائه کتابچه آشنایی با شرکت / Onboarding Booklet و بسته خوشامدگویی / Wellcoming Package به یکایک کارکنان در جلسه‌ای با حضور مجموعه مدیریتی شرکت ضمن معرفی مدیران نسبت به ارایه کارکردهای اصلی واحدهای مختلف شرکت اقدام می‌شود.



Drawings, Datasheets, Specifications

Material Requisitions, Calculations, Material Take Off, ...

این مدارک توسط پیمانکار در قالب «ترنسیتال» برای کارفرما ارسال شده و طی رفت و برگشت‌های متعدد و بعد از برطرف کردن کامنت‌ها از طرف مشاور، در نهایت به تأیید کارفرما می‌رسند. بعد از تأیید کارفرما بر روی مدارک اولیه، کار به مرحله اجرا می‌رسد که پیمانکار در این مرحله، عملیات اجرایی را در سایت براساس مدارک و اطلاعات موجود و مورد تأیید، آغاز می‌کند. لازم به ذکر است در سایت، هر سکویی شامل دیسپلین‌های مختلفی نظیر:

Electrical, Instrument, Piping, Mechanical, Structure

Architecture, Pipeline, Rotary, ...

بوده و هر دیسپلین نیز دارای پکیج‌های متعددی است. در مرحله اجرا نیاز است متریکال و کالاهای مورد نیاز سکو تهیه و تأمین شود که اینکار به عهده سازندگان/تأمین کنندگان (وندور) است.

به همین خاطر پیمانکار با در دست داشتن مدارک مهندسی تأیید شده و همچنین با آگاهی از لیست وندورهای مورد تأیید کارفرما (AVL) از یکسری وندورها درخواست ارسال پیشنهاد فنی (TP) می‌کند. برای هر پکیج می‌توان چندین استعلام از چندین وندور داشت. نکته مهم این است که خوراک کار وندورها جهت ارسال TP، مدرک MR است که پایه و اساس تأمین کالا قرار می‌گیرد. در این مدرک، تمامی کالاهای و متریکال مورد نیاز آن بخش از سکو، با جزئیات کامل از قبیل تعداد، ابعاد و اندازه نقشه‌ها، جانمایی و... قید شده که براساس آن، وندور با اطلاعات دقیق تری می‌تواند پیشنهاد فنی خود را ارسال کند. از این مرحله به بعد، مسئولیت کارشناس VDC که چرخش مدارک در قالب «ترنسیتال» بین مشاور، واحد بازرگانی/خرید، وندور و کارفرما است، شروع می‌شود. در اینجا باید خاطر نشان کرد مدارک ارسالی و دریافتی باید به صورت سیستمی، دستی، پوشه بندی و به صورت ایمیلی آرشیو شده و در آخر هم در فایل اکسل به نام VDS ثبت شوند. بعد از ارسال پیشنهاد فنی توسط وندورها که اولین مرحله از استعلام است، در قالب «ترنسیتال» TP برای مشاور مهندسی جهت بررسی و تأیید ارسال می‌شود و مشاور نیز در مقابل، جواب مدرک را در قالب «ترنسیتال» TC بر گردانده و کارشناس VDC نیز جواب را جهت رفع کامنت برای وندور ارسال کرده و سپس وندور جواب را در قالب «ترنسیتال» RTC می‌فرستد. مدرک در این پرونده، رویژن‌های متعددی می‌خورد تا در نهایت به تأیید مشاور مهندسی برسد و به قولی آن پکیج بسته شود. بعد از بسته شدن آن پکیج با تعدادی از وندورها، درخواست صدور مدرک ارزیابی فنی وندور (TBE) برای مشاور ارسال می‌شود. مدرک TBE بعد از صدور از طرف مشاور، برای کارفرما جهت بررسی و اعلام نظر ارسال می‌شود. کارفرما تعدادی از وندورها را انتخاب کرده و به پیمانکار جهت عقد قرارداد پیشنهاد

از کنترل مدارک سازندگان (VDC) چه می‌دانیم؟



شیمابهودی

مسئول دفتر مدیرعامل شرکت بهره‌برداری و مدیریت پتروپارس (POMC)

VDC یا Vendor Document Control همان گونه که از اسمش پیداست به معنی کنترل مدارک سازندگان است.

در پروژه‌های مهندسی از جمله نفت و گاز، بدلیل حجم بالا و اهمیت مدارک، شیوه‌آرشیو و کنترل مدارک مهندسی به نحو درست و صحیح، از اهمیت بالایی برخوردار است که این مهم توسط دو کارشناس DCC و VDC انجام می‌شود.

در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی و در زمان اجرای یک پروژه از ابتدای کار تا انتها، معمولاً چهار شرکت اصلی تا اتمام پروژه با هم مشارکت و همکاری دارند. شرکت‌های کارفرما (Client) پیمانکار (Contractor)، مشاور مهندسی (Consultant) و سازنده (Vendor).

در ابتدای پروژه و بعد از مشخص شدن کارفرما و همینطور انتخاب پیمانکار مناسب در طی برگزاری یک مناقصه و واگذاری پروژه به آن، پیمانکار بایستی یک مشاور مهندسی را جهت تأیید به کارفرما معرفی کند. هدف از انتخاب مشاور مهندسی معتبر، ایجاد پایه و اساس و به قولی تولید مدارک Basic و General پروژه توسط شرکت مشاور مهندسی است. مدارک زیر توسط مشاور مهندسی تولید می‌شوند:

عدد فایل PDF (با هر تعداد صفحه، چه ۵۰ صفحه و چه ۵۰۰۰ صفحه) و به فرمت بوک مارک یا هایپر لینک به دستور کار فرما ارسال می کند. مدرک مذکور مورد بررسی قرار گرفته و پس از تأیید واحد QC، برای کارفرما ارسال می شود. بعد از تأیید کارفرما، به وندور اعلام می شود تا FDB را به دستور کار فرما به دو صورت هارد کپی معمولاً ۵ نسخه پرینت رنگی و در قالب زونکن و همچنین سافت کپی معمولاً ۳ عدد CD ارائه نماید. لازم به ذکر است هارد کپی ها حتماً باید دارای یک نسخه اصل (اصل مهر و امضا) باشند.

لازم به ذکر است که هر سکو ممکن است حتی بیش از ۵۰ پکیج و هر پکیج تا بیش از ۵۰ مدرک باشد، بنابراین حجم مدارک بسیار زیاد خواهد بود.

اینها، توضیحاتی کلی ولی در عین حال مختصر و مفید برای روشن شدن مفهوم VDC و آشنایی بیشتر با این فیلد کاری بود. در این بین توضیحات دیگری نیز وجود دارد که بسیار ریز و جزئی هستند مانند هدف از صدور مدارک (POI=IFC, IFA, IFL, IFR, AFC, AFP, ...), نوع کامنت گذاری (CO, AP, AN, RE, NC, ...), کلاس گذاری مدارک شیوه نام گذاری مدارک (Doc. No), شیوه چیدمان مدارک و ترنس میتال فرمت ارسال ایمیل، شیوه آرشیو مدارک بر اساس دسیپلین یا MR یا شماره «ترنس میتال»، نحوه ثبت مدارک در فایل اکسل VDS، رویه اخذ کامنت شیت ها و تأییدیه ها و یا عدم دریافت پاسخ از طرف کارفرما و ... که در اینجا ذکر نشده و بیشتر سعی شد مطالب بصورت یک چارچوب کلی، بصورت روان و قابل درک، توضیح داده شود. در پایان، نکته ای که از اهمیت بالایی برخوردار است این است که اهمیت VDC، نظم و ترتیب و دقت بالا در آرشیوینگ و ثبت و ضبط مدارک مهندسی است که لازم کار محسوب می شود.

Abbreviations:

- DCC= Document control Center
- VDC= Vendor Document Control
- AVL= Approved Vendor List
- TP= Technical Proposal
- MR= Material Requisition
- TC= Technical Clarification
- RTC= Reply on Technical Clarification
- TBE= Technical Bid Evaluation
- CBE= Commercial Bid Evaluation
- PO= Purchase Order
- KOM= Kick off Meeting
- VPIS= Vendor Print Index Schedule
- VMDL= Vendor Master Document List
- QC= Quality Control
- FDB= Final Data Book

می کند. پیمانکار بعد از این اعلام نظر از طرف کارفرما، یک مناقصه به اسم ارزیابی قیمتی وندور (CBE) برگزار و در نهایت، وندور مورد نظر خود را انتخاب می کند. پس تا به اینجای کار، هر پکیجی از هر دسیپلینی در هر سکویی دارای یک وندور منتخب و مورد تأیید کارفرما و پیمانکار و مشاور مهندسی است که باید به عنوان آخرین پیمانکار و به عنوان وندور نهایی، به مرحله PO برسد. PO به معنی دستور خرید به وندور جهت تأمین متریال است. بعد از توافق در مرحله PO، جهت انعقاد قرارداد با وندور، یک جلسه چهار جانبه بین کارفرما، پیمانکار، مشاور مهندسی و وندور منتخب برگزار می شود. این جلسه، KOM نام دارد. در این جلسه بعد از عقد قرارداد، هر چهار طرف شرکت کننده در جلسه، ملزم به برآورده کردن یکسری تعهدات در بازه زمانی مقرر شده در صورت جلسه خواهند بود. همچنین مشخص خواهد شد که مدارک تولید شده توسط وندور را کدام بخش یعنی مشاور یا پیمانکار باید بررسی و کامنت گذاری کنند. برای مثال، وندور ملزم به صدور مدارک VPIS/VMDL و ITP در عرض دو هفته بعد از جلسه و در فرمت پروژه است. VPIS یا VMDL اولین مدرک وندوری و همینطور پایه و اساس صدور مابقی مدارک پروژه از طرف وندور است که بر اساس مدرک MR تنظیم می شود. در این مدرک، لیستی از کلیه مدارک قابل صدور توسط وندور تا انتهای پروژه، ارائه می شود. این مدرک توسط کارشناس VDC در قالب «ترنس میتال» برای مشاور مهندسی ارسال و بعد از تأیید آن، وندور مجوز صدور مابقی مدارک خود بر اساس لیست ارائه داده شده را خواهد داشت. معمولاً مدارک وندوری جهت بررسی و کامنت گذاری، به بخش های مربوطه ارسال و طبق روال زیر انجام می شود:

مدارک Datasheet, Drawing, Calculation, Spec و ... برای مشاور مهندسی ارسال می شوند.
مدارک بازرسی، ITP Tests, Procedures, Reports, Certificates، برای کارشناس QC ارسال می شوند.
مدارک Packing List, Shipping Document, IRN, Comm, Pre-comm برای واحد خرید ارسال می شوند.
و مدارک Time Schedule و Progress Report برای واحد پلنینگ ارسال می شوند.

لازم به ذکر است تمامی مدارک بایستی در بدو صدور در قالب «ترنس میتال» و ممهور به مهر شرکت سازنده، به چرخه بیفتند. در اینجا کارشناس VDC حکم رابط بین وندورها و واحدهای مربوطه و حتی کارفرما است. این مدارک تا زمان اخذ تأیید نهایی (Final Approval) اصطلاحاً Rev-Up شده و در رفت و برگشت هستند. در انتهای مدرک VPIS، دو مدرک به اسم Index و FDB وجود دارد که همان کتابچه نهایی و الزامات وندور برای صدور است. بیش از صدور مدرک FDB، باید و حتماً تمامی مدارک بر اساس VPIS صادر و تأیید شده باشند. کتابچه نهایی مدرکی است که به عنوان آخرین مدرک و در انتهای پروژه صادر می شود و شامل تمامی مدارک صادر شده و تأیید شده است. وندور در ابتدا مدرک Index که شامل یک لیست از مدارک موجود در FDB هست را صادر کرده و بعد از گرفتن تأیید، مدرک FDB را مانند مابقی مدارک با «ترنس میتال» و از طریق راه ارتباطی ایمیل و در قالب یک



ایمان طباطبایی رئیس برق و ابزار دقیق پروژه فرآورش میدان نفتی آزادگان جنوبی عنوان کرد:

همدلی مدیران و همکاران زمینه ساز پیش راه اندازی CTEP

حسن شجاعی / علیرضا فرحانی نژاد

میدان نفتی آزادگان جنوبی ترتیب داده‌ایم که در ادامه می‌خوانید. طباطبائی فارغ‌التحصیل رشته برق قدرت از دانشگاه صنعتی شریف است و از سال ۱۳۹۳ با مجموعه پتروپارس همکاری می‌کند. وی در ابتدا در خصوص اهمیت راه‌اندازی پست برق مرکزی واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی (CTEP) گفت: برق این مجموعه از شبکه سراسری ۲۳۰ کیلو ولت تامین می‌گردد و بوسیله دو ترانس اصلی با ولتاژ ۲۳۰ به ۳۳ کیلوولت و ظرفیت ۱۵۰ مگا وات وارد سوئیچگیر اصلی ۳۳ کیلو ولت مجموعه می‌شود. این سوئیچگیر وظیفه تامین و توزیع برق را در محدوده داخلی پالایشگاه (که تامین کننده برق سه پست دیگر است)، در محدوده کل میدان آزادگان جنوبی و همچنین قسمتی از تاسیسات غرب کارون را بر عهده دارد. به همین جهت این پست برق، بخش حساس و مهمی در پروژه است و تولید کل میدان وابسته به عملکرد پایدار و مطمئن این پست برق است. وی در مورد مدت زمان راه‌اندازی این پست برق نیز گفت: از سال ۱۴۰۱ و از زمانی که دکتر علیخانی مدیریت گروه پتروپارس را برعهده گرفتند روند اجرایی این پروژه شتاب مضاعفی گرفت. با پیگیری مداوم ایشان، عملیات ساخت سرعت گرفت. عملیات ساخت تا اوایل سال جاری زمان برد و از اردیبهشت ماه تا به امروز در مرحله پیش راه‌اندازی، راه‌اندازی و رفع ایرادات جزئی بودیم. طباطبائی در خصوص میزان نیروی انسانی به کار رفته برای ساخت و راه‌اندازی پست برق مرکزی واحد فرآورش مرکزی

با همت و تلاش شبانه روزی همکاران گروه پتروپارس در مجموعه شرکت‌های پتروپارس ایران و POMC، پست برق مرکزی واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی (CTEP) راه‌اندازی و جریان برق در این مجموعه برقرار شد. عملیات ساخت و نصب پست برق مرکزی و سایر تاسیسات سایت CTEP از پاییز سال ۱۴۰۱ در دستور کار قرار گرفت و با توجه به برنامه‌ریزی انجام شده برای تسریع در راه‌اندازی این مجموعه، عملیاتی شدن آن مورد تاکید مدیرعامل گروه پتروپارس قرار گرفت. این پست شامل دو ترانس اصلی هریک با ظرفیت ۱۵۰ مگاوات است که علاوه بر تامین برق مورد نیاز واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی (CTEP)، وظیفه تامین برق سایر تاسیسات میدان آزادگان جنوبی و بخشی از تاسیسات واحد فرآورش غرب کارون را برعهده خواهد داشت. با راه‌اندازی این پست برق فصل جدیدی در سایت CTEP آغاز شده و به صورت جدی عملیات پیش راه‌اندازی و راه‌اندازی پروژه واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی آغاز می‌شود. گفتنی است تمامی تجهیزات مستقر در این پست توسط تولید کنندگان داخلی ساخته شده و با بهره‌گیری از توان و نیروی پیمانکاران داخلی به انجام رسیده است. برای آشنایی با فرایند اجرایی و عملیاتی این کار، گفت و گویی با آقای ایمان طباطبایی انارکی رئیس برق و ابزار دقیق پروژه واحد فرآورش مرکزی



باراهاندازی این پست برق، فصل جدیدی در سایت CTEP آغاز شده و به صورت جدی عملیات پیش راهاندازی و راهاندازی پروژه واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی آغاز می‌شود



برداشت. رئیس برق و ابزار دقیق پروژه فرآورش مرکزی میدان نفتی آزادگان جنوبی در پاسخ به این پرسش که در صورت ایجاد مشکل برای تجهیزات چگونه آن را رفع می‌کنید گفت: به علت اینکه تمامی تجهیزات از سازنده داخلی تهیه شده و نکته مثبت این پروژه به شمار می‌رود، سازندگان همیشه در دسترس بوده و در صورت ایجاد مشکلی حین راهاندازی یا بهره‌برداری به سرعت آن را مرتفع می‌کنند. طباطبایی همچنین در زمینه خدماتی که این پست برق قرار است برای تاسیسات غرب کارون انجام دهد گفت: برق واحد نمک زدائی غرب کارون در حاضر به صورت موقت تامین می‌شود و در طرح آزادگان جنوبی تامین برق این واحد بر عهده واحد CTEP می‌باشد. قسمتی از این پروژه برق رسانی توسط پتروپارس انجام شده و قسمتی هم توسط سایر پیمانکاران و کارفرمایان صورت می‌گیرد. در حال حاضر فرایند ساخت در پیشرفت کاری ۹۰ درصد قرار دارد و برنامه‌ریزی آن هم به این صورت است که نهایتاً تا یک ماه آینده پست مرکزی CTEP بتواند برق مورد نیاز تاسیسات نمک زدایی غرب کارون را تامین نماید. با توجه به اینکه تاسیسات غرب کارون در حال کار و بهره‌برداری قرار دارند بسیار مهم است

برقی که توسط پست مرکزی

پروژه CTEP

تامین می‌شود

آزادگان جنوبی (CTEP) نیز گفت: بالای هزاران نفر روز توسط پیمانکاران اجرایی مجموعه پتروپارس و وندورها که تامین کننده و سازنده تجهیزات بودند به کار گرفته شده است و از سازندگان داخلی مانند شرکت ایران ترانسفو ایران تابلو، پارسان، کابل سازی سیمکو و جهاد دانشگاهی که تماماً تولید کننده داخلی بودند برای تامین تجهیزات بهره بردیم. در این خصوص پتروپارس نقش هماهنگ کننده میان وندورها را در راستای انجام امور به نحو احسن بر عهده داشت. رئیس برق و ابزار دقیق پروژه فرآورش مرکزی میدان نفتی آزادگان جنوبی وجه تمایز این مجموعه با سایر مجموعه‌ها را استفاده از ظرفیت داخلی عنوان کرد و ادامه داد: ویژگی اصلی اجرای این پروژه این است که تماماً سازنده‌های داخلی در انجام آن نقش داشتند و کلیه فرایندها از زمان مهندسی، تامین تجهیزات، ساخت، پیش راهاندازی و راهاندازی توسط خود مجموعه پتروپارس کنترل و مدیریت شده و تا حد زیادی نیز حتی خود همکاران پتروپارس مستقیماً کارها را انجام داده‌اند.

وی در زمینه اهمیت راهاندازی پست برق مرکزی واحد فرآورش مرکزی آزادگان جنوبی (CTEP) خاطر نشان کرد: عملاً صحبت از راهاندازی پروژه قبل از اینکه سیستم برق پالایشگاه راهاندازی شود بی‌معنی است. با راهاندازی این پست عملاً پروژه CTEP وارد فاز پیش راهاندازی و راهاندازی شده و راهاندازی این پست به نوعی نقطه آغاز راهاندازی پروژه CTEP محسوب می‌شود.

طباطبائی همچنین در خصوص ادامه فعالیت‌ها و کارهای در دست اقدام یادآور شد: سه پست دیگر که معروف به پست گاز، نفت و اداری هستند از پست مرکزی تغذیه خواهند شد و با راهاندازی پست مرکزی، راهاندازی سایر پست‌ها در دستور کار قرار دارد که به زودی کار ساخت آن‌ها تمام شده و وارد فاز راهاندازی می‌شوند و تجهیزات آنها در سرویس قرار خواهد گرفت. در حال حاضر براساس اقدامات صورت گرفته، پست نفت و گاز در فرایند ساخت ۷۰ درصد قرار دارند و بر مبنای زمان بندی صورت پذیرفته حداکثر تا یک ماه دیگر پست نفت در مدار قرار می‌گیرد و یک ماه بعد نیز پست گاز وارد مدار خواهد شد زیرا این دو پست نقش حیاتی برای برنامه تولید زود هنگام دارند. وی در زمینه اهمیت و نقش پست‌های دیگر خاطر نشان کرد: به طور کلی مجموعه CTEP یک پست نفت دارد که برق یونیت‌های نفتی و یوتیلیتی را تهیه می‌کند. یک پست گاز هم وجود دارد که برق ناحیه ذخیره سازی نفت، تصفیه آب، فلر و یونیت گاز را تامین می‌کند. با توجه به اینکه پست مرکزی مستقیماً یونیت‌ها را تغذیه نکرده و وظیفه آن توزیع برق در سایر پست‌های پالایشگاه است و یونیت‌های پالایشگاه از دو پست نفت و پست گاز تغذیه می‌شوند، به همین خاطر برای راهاندازی و تولید لازم است پست نفت و گاز راهاندازی شده تا بتوان قدم دیگری برای تولید زود هنگام





درجه اطمینان و پایداری بالایی داشته باشد تا تاسیسات مذکور دچار توقف تولید نشود. وی در پایان ضمن تقدیر از تمامی عزیزانی که در راهاندازی این پست برق همکاری داشتند تاکید کرد: به طور قطع حمایت‌های دکتر علیخانی مدیرعامل گروه پتروپارس و همکاران شرکت پتروپارس ایران و POMC کمک شایانی کرد تا بتوانیم این پست را وارد فاز راهاندازی کنیم. ضمن اینکه تامین کنندگان داخلی هم همراهی همه جانبه‌ای داشتند و مشکلاتی که در حین کار به وجود می‌آمد را به سرعت رفع می‌کردند.

❖ در راهاندازی پست برق CTEP بحث غرور ملی مطرح بود

یکی از افرادی که در راهاندازی پست برق پروژه فرآورش میدان نفتی آزادگان جنوبی حضور دارد، علی شریفیات است. وی سرپرست کنترل کیفی و راهاندازی برق در سایت CTEP است و سابقه ۸ سال فعالیت در پتروپارس را در کارنامه دارد. شریفیات در گفت و گو با ماهنامه گروه پتروپارس از اهمیت راهاندازی پست برق این مجموعه می‌گوید. در ابتدا استفاده از شرکت‌های ایرانی در تامین تجهیزات این طرح را از افتخارات آن دانسته و خاطر نشان می‌کند با توجه به توانمندی شرکت‌های ایرانی در این حوزه و خود کفایی، نیازی به استفاده از تجهیزات خارجی نداریم و اعتقاد داریم باید در این زمینه به بحث غرور ملی بیشتر بپردازیم و از توانمندی‌های داخلی استفاده کنیم.

وی در پاسخ به این پرسش که همکاران گروه پتروپارس را از لحاظ برخورد، دانش، توان فنی و تلاش برای به ثمر رسیدن سریع پروژه چطور ارزیابی می‌کنید می‌گوید: همگی عالی هستند؛ خصوصاً بخش مهندسی برق و شخص آقای طباطبایی جدا از اینکه سرپرست و مدیر ما هستند واقعا توانایی ایشان در بخش مهندسی، اجرا و راهاندازی عالی است. شریفیات بزرگترین عاملی که باعث شد فعالیت‌های مجموعه شتاب بیشتری بگیرد را حضور دکتر علیخانی و حضور مستمر ایشان در پروژه عنوان می‌کند و می‌افزاید: حضور هفتگی ایشان و جلساتی که تشکیل می‌دهند و همچنین هماهنگی که میان واحدها در سایت انجام می‌دهند

واقعا عالی بوده است. دکتر علیخانی از هر نظر عالی هستند، حضور در جلسات مستمر بخش خرید کالا و انجام هماهنگی جهت رفع مشکلات و تامین کمبودها از ویژگی‌های ایشان است.

❖ فضای کار در پروژه صمیمانه و دوستانه است

رحیم اصغری کارشناس مکانیکال تابلو برق شرکت ایران تابلو به نمایندگی از پیمانکاران حاضر در پروژه پست برق پروژه فرآورش میدان نفتی آزادگان جنوبی که از ابان ماه ۱۴۰۲ به جمع همکاران گروه پتروپارس در راهاندازی پست برق CTEP پیوسته از حس همکاری خوب در این پروژه می‌گوید.

«خدا را شکر از همکاری و همراهی در این پروژه راضی هستیم. نفرات عالی و مهندس طباطبایی، شریفیات و سایر افراد مرتبط کمک‌های شایانی کردند تا این کار به نتیجه برسد. فضای کار صمیمانه و دوستانه بود و از اینکه تجربه کار در یکی از بزرگترین پروژه‌های ملی را در کنار پتروپارس دارم خوشحالم.»

اصغری از اهمیت این پروژه می‌گوید و یادآور می‌شود: پروژه CTEP صد درصد اهمیت زیادی دارد و میدان نفتی حائز اهمیتی است که اقتصاد و چرخه مملکت را به چرخش درمی‌آورد. امید است ما هم بتوانیم در این مهم سهمیم. وی در پایان گفت: از تمامی افرادی که برای این پروژه زحمت کشیدند، اعم از مهندسين و تمام کسانی که خارج از اینجا تلاش کردند و سختی‌های شرایط آب و هوایی و دوری خانواده را متحمل شدند تا پروژه به اینجا رسید قدردانی می‌کنم.

❖ امیدوارم بتوانم تجربیات و مهارت خود را به نسل بعد منتقل کنم

مختار عبداللهی پیرمرد ماهشهری یکی از معدود استادکاران بنام و ماهر در زمینه نصب سرکابل و مفصل کابل فشار قوی است که از اهمیت آموزش نیروهای جوان بومی می‌گوید.

«من سالها در پروژه‌های پارس جنوبی با شرکت پتروپارس به عنوان کارفرما همکاری کرده‌ام. مدتی بود خود را بازنشسته کرده بودم و کمتر کارهای اجرایی بر عهده می‌گرفتم. آقای مهندس طباطبایی با من تماس گرفتند و با اصرار فراوان مرا جهت نصب سرکابل‌های فشار قوی سایت CTEP به کار دعوت کردند.

از ابتدای شروع به کار در این پروژه تصمیم گرفتم ۳ نفر از نیروهای بومی جوان و مستعد پیمانکار اجرایی برق زیر نظر من کار کنند و امیدوارم بتوانم تجربیات و مهارت خود را به آنها منتقل کنم و تمام تلاش خود را می‌کنم که تا انتهای این پروژه، آنها را به نحوی آموزش دهم که بتوانند مستقلا کار کنند و ادامه دهنده راه نسل ما در پروژه‌های این مملکت شوند.»

سیدعباس موسوی، مسئول حراست میدان آزادگان جنوبی در گفت و گو با ماهنامه پتروپارس عنوان کرد

تامین امنیت، اولویت اول پروژه‌های پتروپارس



مهدی صیبری

دبیر تحریریه

دغدغه‌های فنی حاصل از پروژه، همواره یکی از اولویت‌هایشان کمک و حمایت مردم منطقه است و در جلسات متعدد از ما می‌خواهند اگر اقدامی برای بهبود فضای اقتصادی و فرهنگی مردم قابل اجراست و پتروپارس توان انجام آن را دارد دریغ نکنیم و این مساله باعث شده خاطرات بسیار خوبی از مدیریت ایشان برای مردم محروم این منطقه به یادگار بماند.

وی ادامه داد: در همین زمینه تلاش کردیم تا ضمن جذب نیروهای حراست از مردم بومی منطقه شرایطی را فراهم آوریم تا اشتغالزایی خوبی برای جوانان و اهالی جویای کار فراهم آوریم. همچنین در راستای سیاست‌های مدیرعامل محترم گروه پتروپارس در توسعه مباحث فرهنگی، آموزشی و ورزشی همکاری در جهت شناسایی خانواده‌های نیازمند در راستای توزیع اقلام آموزشی و ورزشی در سطح منطقه انجام شده که رضایتمندی زیادی را در بین خانواده‌های بومی هویزه، سوسنگرد و روستاهای اطراف به همراه داشته است.

موسوی با بیان اینکه به لطف خدا این لحظه مساله امنیتی حادی در پروژه میدان آزادگان جنوبی نبوده و برخی مشکلات نیز با تعامل و همراهی حل شده خاطر نشان کرد: موضوع تامین امنیت پروژه و همکاران عزیزی که در اینجا و با مشکلات آب و هوایی و دوری از خانواده و ده‌ها مشکل دیگر مشغول خدمت‌رسانی هستند

وظیفه ماست و با تمهیداتی که

صورت گرفته و حمایت‌های

مدیرعامل محترم و مدیر

محترم حراست گروه،

تا این لحظه موفق

بوده‌ایم.

شاید نگاه همه ما به پروژه‌های گروه پتروپارس در اقصی نقاط کشور، مباحث فنی و پیشرفت طرح‌ها در این حوزه باشد، اما بخش‌های پشتیبانی متعددی در پروژه‌ها حضور دارند که بدون همراهی آن‌ها پیشرفت‌های بدست آمده ممکن نبود.

یکی از این واحدها، حراست است. شاید در وهله اول با شنیدن نام حراست حس ترس بر شما وارد شود، اما با توجه به رویکرد حمایتی و همراهی همکاران عزیز و تلاشگر حراست گروه پتروپارس در اقصی نقاط کشور، امنیت خاطر و آرامش حس قوی‌تر و بهتری است که همه اهالی پروژه آن را حس کرده‌اند. برای آشنایی با فعالیت‌های حراست در یکی از مهم‌ترین پروژه‌های گروه پتروپارس، به سراغ سیدعباس موسوی، مسئول حراست میدان آزادگان جنوبی رفتیم تا از زبان او در چند و چون فعالیت‌های این بخش قرار بگیریم. موسوی در ابتدا با اشاره به اهمیت پروژه آزادگان جنوبی در تولید نفت کشور از یک سو و حضور شرکت‌های متعدد پیمانکاری در آن گفت: فازهای مختلف میدان آزادگان جنوبی توسط شرکت‌های پیمانکاری مختلف تحت راهبری گروه پتروپارس مشغول خدمت‌رسانی هستند و این موضوع سبب شده تا نیروهای پیمانکاری زیادی در منطقه حضور داشته باشند و این مساله وظیفه ما به عنوان تامین‌کننده امنیت فیزیکی و محیطی را دوچندان می‌کند.

مسئول حراست میدان آزادگان جنوبی با اشاره به اینکه در کنار توسعه این میدان، موضوع ورود پتروپارس به حوزه مسئولیت اجتماعی و خدمت‌رسانی به مناطق محروم اطراف نیز وجود دارد و در این خصوص حراست وظیفه همراهی و پوشش ابعاد مختلف آن را برعهده دارد یادآور شد: در این پروژه پیرو سیاست‌های گروه پتروپارس در حوزه مسئولیت اجتماعی، الویت اول خدمت‌رسانی به منطقه و شهرها و روستاهای حاشیه‌های پروژه است. این مساله به دلیل وجود نیروهای بومی در پروژه بسیار حایز اهمیت است، زیرا انتظار مردم منطقه از پتروپارس حمایت مادی و معنوی از آن‌هاست.

موسوی با تاکید بر این موضوع که دکتر علیخانی در قامت مدیرعامل گروه پتروپارس تاکید ویژه‌ای بر توسعه فعالیت‌های حوزه مسئولیت اجتماعی در منطقه دارند گفت: برای من به عنوان کسی که بومی این منطقه هستم بسیار جالب توجه است که ایشان در کنار تمام





رومینا صاکی نخبه المپیاد جهانی ریاضی در گفت و گو با ماهنامه پتروپارس: پتروپارس مسیر زندگی من را عوض کرد

مردادماه ۱۴۰۳ - شماره ۱۴۳

ماهنامه
پتروپارس

۲۲

گفت و گو

می روند توسط کشورهای دیگر خواهد شد.»

مدیر عامل گروه پتروپارس با تاکید بر این که استعداد های نهفته بسیاری در مناطق محروم کشور وجود دارد که در صورت حمایت و فراهم آوردن زمینه های مساعد به شکوفایی رسیده و می توانند برای کشور افتخارات داخلی و بین المللی کسب کنند مساعدت مالی گروه پتروپارس و انجام تمهیدات لازم برای استخدام این دانش آموز نخبه و سایر نخبه ها و استعداد های جوان کشور را در همین راستا بیان کرد. برای آشنایی بیشتر با این دانش آموز نخبه و همکار فعلی گروه پتروپارس گفت و گویی با وی ترتیب داده ایم که در ادامه می خوانید.

■ از حضور در پتروپارس و حسی که از فعالیت در بزرگ ترین شرکت تولید و اکتشاف کشور دارید بفرمایید.

با معرفی آقای دکتر علیخانی و حمایت ایشان من به پتروپارس آمدم و با لطف ایشان مورد حمایت مالی و بورسیه تحصیلی قرار گرفتم و از اینکه در بین بسیاری از نخبگان که دوست دارند در پتروپارس شاغل شوند، این فرصت در اختیار من قرار گرفت بسیار خوشحالم و حس خوبی دارم.

■ تعریف شما از حس خوب چیست؟

یعنی مسیر زندگی ام را پیدا کردم و الان می دانم آینده ام چگونه رقم می خورد.

■ در حال حاضر در کدام بخش فعالیت می کنید؟

در بخش مکانیکال، پایپینگ و کنترل پروژه طرح فرآورش میدان نفتی آزادگان جنوبی مشغول به کار هستم و به لطف همکاران عزیز تجارب خوبی کسب کرده ام.

ریاض دانش پژوه

مسئول دفتر مدیر سایت CTEP



یکی از رویکردهای گروه پتروپارس در حوزه مسئولیت اجتماعی حمایت مادی و معنوی و امکان رشد و ارتقاء نخبگان در فضای صنعت نفت و گاز کشور و بهره مندی از ظرفیت پروژه های این گروه در آموزش دانش آموختگان و نخبگان علمی کشور است.

در همین راستا رومینا صاکی، دانش آموز نخبه ساکن شهرستان هویزه که در المپیاد جهانی ریاضی و علوم در سال ۱۴۰۲ و در رقابت با منتخبین ۱۹ کشور جهان موفق به کسب مدال طلا شده بود به استخدام گروه پتروپارس درآمد.

در مراسم تقدیر از این نخبه علمی کشور دکتر فرخ علیخانی مدیر عامل گروه پتروپارس گفت: «گروه پتروپارس در راستای مسئولیت های اجتماعی خود تقویت همکاری هدفمند با بنیاد نخبگان و تحکیم ارتباط صنعت و دانشگاه توجه ویژه ای به دانشجویان و دانش آموزان نخبه مناطق محروم کشور و بویژه مناطقی که پروژه های این گروه در آن مناطق اجراء می شوند دارد و ضمن شناسائی، استخدام و حمایت مالی از این عزیزان، زمینه کار و فعالیت در ایران را برای آنها میسر و مانع از

جذب این گنجینه های ارزشمند که سرمایه های ملی به شمار

■ در حال حاضر در چه مقطعی تحصیل می کنید؟

پشت کنکوری هستم و برای تغییر رشته اقدام کرده ام تا بتوانم در رشته ریاضی فیزیک ادامه تحصیل داده و مهندس شوم. خودم دوست دارم در رشته مهندسی نفت یا مکانیک ادامه تحصیل بدهم.

■ در پتروپارس چه آینده ای برای خود ترسیم کرده اید؟
دوست دارم مدیر سایت شوم.

■ چرا فکر می کنید می توانید مدیر سایت موفقی باشید؟
خب من یک شخصیتی که دارم که مدیریت و رهبری در ذات آن قرار دارد و بر این اساس فکر می کنم می توانم مدیر موفقی باشم.

■ فکر می کنید پتروپارس این شرایط را برای شما فراهم می کند؟
تا الان این شرایط را برای پیشرفت و ارتقاء من فراهم کرده است.

■ نحوه برخورد همکاران با شما به عنوان یک خانم چگونه بوده است؟
با اینکه محیط پروژه، محیطی مردانه است ولی همکاران رفتار خوبی دارند و از آنها راضی هستم.

■ این اتفاقی که در پتروپارس برای شما افتاد شاید برای سایر نخبگان نیافتد، این موضوع را چطور ارزیابی می کنید؟

نگاه پتروپارس به نخبگان واقعا نگاه خوب و مثبتی است، به ویژه برای بانوان که محدودیت های خاص خود را دارند. قرار گرفتن در این شرایط برای افرادی مثل من این امکان را فراهم می کند تا ضمن کسب تجربه بتوانم آموزش های لازم و تخصصی را هم بیبینم.

■ به دوستانتان هم برای طی این مسیر و استفاده از شرایطی که در حال حاضر در آن قرار گرفته اید توصیه ای دارید؟

بله قطعاً، از آن ها خواسته ام که با تلاش و کوشش در کسب علم و دانش و موفقیت در عرصه تحصیل، امکان حضور در شرکت بزرگ و معتبری نظیر پتروپارس برای آن ها فراهم شود.

■ دوست دارید اولین مدیر عامل خانم پتروپارس باشید؟
چرا که نه، بانوان ایرانی از ظرفیت و توانمندی بالای مدیریتی و علمی برخوردارند و من خیلی دوست دارم در این زمینه نفر اول باشم و بتوانم جایگاه و موقعیت آن ها را بیش از گذشته ثابت کنم.

■ اگر شرایطی برای شما فراهم شود که از ایران مهاجرت کنید، تصمیم شما چیست؟

به طور قطع و یقین انتخاب من ایران است.

■ چه توصیه ای برای کسانی که علاقمند هستند از ایران خارج شوند و زمینه کار برای آنها در ایران فراهم نیست دارید؟

من مطمئن هستم هیچکس دوست ندارد ترک وطن کند، اما مسئولان هم باید شرایطی را فراهم آورند تا جوانان و افراد تحصیلکرده از امکانات تحصیلی و شغلی مناسب در کشور برخوردار باشند و برای کشور خود خدمت کنند.

■ حضور و فعالیت در پروژه مانع تحصیل شما نیست؟

به هیچ عنوان؛ در اوقات فراغت مطالعه می کنم و با برنامه ریزی کار و تحصیل را در کنار هم انجام می دهم.

■ کار کردن انرژی شما را درس خواندن نمی گیرد؟

خیر، اتفاقاً از درس خواندن برای کار کردن انرژی می گیرم و کار کردن در پروژه را دوست دارم.

■ فعالیت بانوان در محیط های صنعتی را چگونه ارزیابی می کنید؟

خانم ها باید در مشاغل صنعتی حضور داشته باشند و این نگاه مردانه در کارهای صنعتی باید از بین برود. به طور مثال پیش از این اینجا فضای اختصاصی برای خانم ها جهت استراحت و نماز وجود نداشت، زیرا گمان بر این بود که خانمی در اینجا مشغول فعالیت نمی شود در صورتی که خانم ها می توانند در هر محیطی حضور پیدا کنند و توانمندی خود را در عرصه های علمی و صنعتی به نمایش بگذارند.

■ نگاه خانواده به همکاری شما با پتروپارس و حضور در یک سایت صنعتی طور بوده است؟

حقیقتاً خانواده من با این موضوع مشکلی ندارد ولی خب همیشه در هر جامعه ای مخالفت با فعالیت و حضور بانوان در محیط های کاری وجود دارد. باید در این زمینه فرهنگ سازی شود تا کشور بتواند از ظرفیت بانوان فعال و متخصص بیش از همیشه استفاده نماید.

■ در پایان اگر حرف و صحبتی هست می شنویم.

از اینکه این شرایط برای من در پتروپارس فراهم شده بسیار خوشحالم و از دکتر علیخانی بخاطر فرصتی که به من دادند و مسیر زندگی من را مشخص کردند بسیار سپاسگزارم. امیدوارم این فضا و فرصت برای تمامی نخبگان و دانش آموختگان کشور فراهم شود.



با معرفی آقای دکتر علیخانی و حمایت ایشان من به پتروپارس آمدم و با لطف ایشان مورد حمایت مالی و بورسیه تحصیلی قرار گرفتم و از اینکه در بین بسیاری از نخبگان که دوست دارند در پتروپارس شاغل شوند، این فرصت در اختیار من قرار گرفت بسیار خوشحالم و حس خوبی دارم



آئدس خونخوار بی رحم



هانیه کاظمی موید

کارشناس محیط زیست پتروپارس ایران

پشه آئدس و تب دانگ

یکی از گونه‌های حشرات موجود در طبیعت که می‌تواند بیماری‌هایی نظیر تب دانگ و زیکا را منتقل کند، پشه آئدس معروف به ببر آسیایی است. گیاه لاک‌بامبو یکی از زیستگاه‌های مورد علاقه پشه آئدس بوده و وجود آن در استان‌های جنوبی و شمالی گزارش شده است. در این مطلب ضمن آشنایی بیشتر با این پشه، با راه‌های پیشگیری از گزش آئدس آگاه می‌شویم که با رعایت آن، جای نگرانی نیست. پشه آئدس نزدیک به هزار گونه دارد، اما همه گونه‌ها ناقل بیماری نیستند.

در حال حاضر مهم‌ترین نوع پشه‌های آئدس «آئدس آلبوپیکتوس» و «آئدس اجیبتی» است که از نظر پزشکی، گستردگی «آئدس اجیبتی» محدود به مناطق گرمسیری و نیمه گرمسیری است. حال آنکه «آئدس آلبوپیکتوس» در مناطق گرمسیری و معتدل دیده شده است.

خصوصیات ظاهری پشه آئدس (Aedes)

پشه‌های آئدس، حشرات تهاجمی سیاه و سفید هستند که در شهرها رشد می‌کنند. آنها به دلیل رفتارشان در گاز گرفتن پای انسان به لقب «گزنده مچ پا» معروف‌اند. این پشه‌ها با پشه‌های معمولی خانه شما که به رنگ قهوه‌ای روشن هستند فرق دارند. پشه‌های بالغ بدن باریک و معمولی سیاه رنگ دارند و با الگوهای منحصر به فرد پوسته‌های روشن و تیره در شکم و قفسه سینه و نوارهای روشن و تیره متناوب روی پاها از سایر انواع پشه‌ها متمایز می‌شوند. مهمترین بیماری‌های قابل انتقال از این پشه تب دانگ، تب زرد، تب زیکا و چیکونگونیا است.

خصوصیات پشه آئدس اجیبتی (Aedes aegypti)

خونخواری این پشه اغلب از انسان و فقط از سوی پشه ماده صورت می‌گیرد. این پشه به خوبی با محیط‌های شهری سازگار است. این گونه اغلب در ظروف محتوی آب ساخته شده به دست انسان در داخل و در مجاورت مکان‌های انسانی تخم ریزی می‌کند. تخم‌گذاری در طول روز و اغلب در ظروف تیره رنگ واقع شده در سایه انجام می‌گیرد. به طور معمول در طول روز نیش می‌زند و اوج گزش در اوایل صبح و اواخر بعدازظهر است.

خصوصیات پشه آئدس آلبوپیکتوس (Aedes albopictus)

این پشه تنها از یک میزبان خونخواری می‌کند و تمایل به خونخواری از انسان و همچنین حیوانات دارد. قابلیت تطبیق «آئدس آلبوپیکتوس» با سرما بسیار زیاد است و می‌تواند درجه حرارت‌های زیر انجماد را به خوبی تحمل کند. محل تخم‌گذاری این گونه، همان ظروف محتوی آب ساخته شده به دست انسان و ظروف کوچک طبیعی در اطراف و یا دور منازل است.

محل‌های مناسب رشد و تکثیر پشه آئدس

پشه آئدس در آب‌های راکد که در محیط‌های مختلف یافت می‌شوند تخم‌ریزی کرده و تکثیر می‌یابد. این مکان‌ها می‌توانند عمدتاً شامل آب‌های راکد موجود در ظروف مانند ظروف زیر گلدان، ظروف ذخیره آب





و تخم ریزی کند در صورت خشک شدن در آب می‌تواند ماه‌ها مقاومت کرده و با دسترسی به آب مرحله رشد خود را تکمیل نماید.

■ از تردد در مناطقی که جمعیت پشه بالغ در آن زیاد است تا حد امکان اجتناب کنید

■ در صورت صید این پشه در یک منطقه، شعاع ۲ تا ۵ کیلومتری منطقه عملیات سم‌پاشی به صورت منظم انجام می‌شود.

■ راهکارهای حفاظت فردی برای کاهش مواجهه با پشه

درمان نیش پشه آندس

در صورت آلوده شدن به ویروس پشه آندس تا این لحظه هیچ درمان خاصی وجود ندارد، اما برای کنترل علائم دردهای ماهیچه‌ای و تب می‌توان از کاهش دهنده‌های تب و مسکن استفاده کرد. بهترین انتخاب برای درمان این علائم استفاده از استامینوفن یا پاراستاماتول زیر نظر پزشک است. بیمار مبتلا به تب دنگی نباید از داروهای ضد التهابی غیراستروئیدی مانند ایبوپروفن و آسپرین استفاده کند، زیرا این داروها سبب نازک شدن عروق خونی، رقیق شدن خون و افزایش خونریزی می‌شود.

■ منابع

- ✓ کتابچه راه‌های پیشگیری و درمان بیماری‌های منتقله پشه آندس، مرکز سلامت محیط کار، خرداد ۱۴۰۳
- ✓ روش مدیریت تلفیقی ناقلین، دانشگاه علوم پزشکی تهران، دکتر فاتح کریمیان
- ✓ راهنمای بهداشت محیطی پشه مهاجم آندس، علوم پزشکی تهران، مرکز تحقیقات کیفیت آب، پژوهشکده محیط زیست، دکتر مهدی هادی و مهندس سعیده همتی
- ✓ راهنمای بالینی تشخیص و درمان بیماری‌های آربو ویروسی منتقله از آندس (دانگ، چیکونگونیا و زیکا)، مرکز مدیریت بیماری‌های واگیردار، ۱۳۹۸
- ✓ مقالات اینترنتی

که در محیط بیرون قرار دارند، لاستیک‌های دور ریخته شده حاوی آب راکد و ناودان‌های مسدود شده باشند. در صورت وجود شرایط مساعد محیطی، پشه‌ها به‌طور معمول به هفت روز زمان برای تکثیر نیاز دارند.

■ تب دنگی (Dengue fever)

تب دنگی مشهورترین بیماری قابل انتقال از پشه آندس است. بیماری تب دنگی یک بیماری ویروسی است که به تب دانگ و همچنین به علت درد شدید ناشی از آن، اصطلاحاً به تب استخوان شکن نیز معروف است. تب دنگی به دو فرم ساده و شدید تظاهر می‌کند. اکثر افراد مبتلا به دنگی علائم خفیف یا بدون علائم دارند و در عرض یک تا ۲ هفته بهبود می‌یابند. در صورت بروز علائم معمولاً ۴ تا ۱۰ روز پس از عفونت شروع می‌شوند و ۲ تا ۷ روز طول می‌کشند. علائم ممکن است شامل موارد زیر باشد:

- تب بالا ۴۰ درجه سانتیگراد
- سردرد شدید و درد پشت چشم
- دردهای عضلانی و مفاصل
- حالت تهوع
- استفراغ
- تورم غدد
- کپهر

در موارد شدید علائم ممکن است شامل درد شدید شکمی، استفراغ مداوم خونریزی لثه، مشکل در تنفس و کاهش قابل توجه تعداد پلاکت‌ها باشد که در صورت عدم درمان به موقع می‌تواند منجر به عوارض شدید و حتی مرگ شود.

■ راه‌های پیشگیری و مقابله با بیماری‌های پشه آندس:

- این پشه به رنگ‌های تیره علاقه دارد؛ در طبیعت برای جلوگیری از گزش این پشه، از لباس‌های رنگ روشن و گشاد استفاده کنید.
- از اسپری دور کننده حشرات استفاده کنید.
- تخم این پشه به خشکی مقاوم است، یعنی در صورتی که در جایی آب باشد



مردادماه ۱۴۰۳ - شماره ۱۴۳

ماهنامه
پتروپارس

۲۶

قاب



پروژه حفر چاه‌های درون میدانی (Infill)

عکاس: سیدامید میرمعصومی



سرمایه‌گذاری به چه قیمتی؟

به طور کلی، تنوع در سرمایه‌گذاری و تقسیم‌داری‌ها بین گزینه‌های مختلف می‌تواند ریسک را کاهش دهد و در عین حال، بهره‌وری سرمایه‌گذاری را افزایش دهد. همچنین، مشورت با کارشناسان مالی و اقتصادی می‌تواند در تصمیم‌گیری صحیح و مناسب کمک شایانی کند. انتخاب بین خرید طلا و ارزهای خارجی بستگی به شرایط بازار، تحمل ریسک شما، و هدف از سرمایه‌گذاری دارد. هر یک از این گزینه‌ها مزایا و معایب خاص خود را دارند که در ادامه به آن‌ها پرداخته می‌شود:

❖ خرید طلا

✓ مزایا:

۱. حفظ ارزش در برابر تورم: طلا به طور تاریخی به عنوان یک دارایی امن در برابر تورم شناخته شده است.
۲. نقدینگی بالا: طلا به راحتی قابل خرید و فروش است.
۳. پذیرش جهانی: طلا در سراسر جهان به عنوان یک دارایی ارزشمند شناخته می‌شود.

✓ معایب:

۱. نوسانات قیمت: قیمت طلا ممکن است به دلایل مختلف اقتصادی و سیاسی نوسان کند.
۲. هزینه‌های نگهداری: نگهداری فیزیکی طلا (مانند هزینه‌های امنیتی) می‌تواند هزینه‌بر باشد.
۳. عدم ایجاد درآمد ثابت: طلا سود یا بهره‌ای تولید نمی‌کند.

❖ خرید ارزهای خارجی (مثل دلار یا یورو)

✓ مزایا:

۱. حفظ ارزش در برابر کاهش ارزش ریال: در شرایطی که ارزش ریال کاهش می‌یابد، ارزهای خارجی می‌توانند ارزش خود را حفظ کنند.
۲. نقدینگی بالا: ارزهای خارجی به راحتی قابل تبدیل به کالاها و خدمات هستند.
۳. پذیرش گسترده: مانند طلا، ارزهای خارجی نیز به راحتی در بازارهای جهانی قابل معامله هستند.

✓ معایب:

۱. نوسانات نرخ ارز: نرخ ارز می‌تواند به دلیل تغییرات سیاسی، اقتصادی یا سیاست‌های پولی تغییر کند.
۲. محدودیت‌های قانونی: ممکن است خرید و فروش ارزهای خارجی به دلیل سیاست‌های دولتی محدود شود.
۳. عدم تولید درآمد: نگهداری ارزهای خارجی نیز به خودی خود درآمدی تولید نمی‌کند.

❖ مقایسه و انتخاب نهایی

اگر هدف شما حفظ ارزش سرمایه در برابر تورم و کاهش ارزش ریال است، هر دو گزینه طلا و ارزهای خارجی می‌توانند مفید باشند. طلا به عنوان یک دارایی فیزیکی و پایدار ممکن است امنیت بیشتری فراهم کند، در حالی که ارزهای خارجی می‌توانند در کوتاه‌مدت نقدینگی و قابلیت معامله بیشتری ارائه دهند. به طور کلی، تنوع بخشی به سرمایه‌گذاری همچنان توصیه می‌شود. به عبارت دیگر، تقسیم سرمایه بین طلا و ارزهای خارجی می‌تواند ریسک کلی سرمایه‌گذاری شما را کاهش دهد و از نوسانات شدید در هر دو بازار جلوگیری کند. همچنین، باید شرایط اقتصادی و سیاسی ایران و جهان را به دقت دنبال کنید و تصمیمات خود را بر اساس تحلیل‌های به‌روز و اطلاعات دقیق اتخاذ نمایید.



سمیرا امیدیان

مسئول بودجه و کنترل اسناد

سرمایه‌گذاری در ایران با توجه به شرایط اقتصادی و تورم بالا، نیازمند دقت و برنامه‌ریزی دقیق است. در اینجا به برخی از گزینه‌های مناسب برای سرمایه‌گذاری اشاره می‌کنیم:

۱- طلا و جواهرات

با توجه به این که طلا به عنوان یک دارایی امن در برابر تورم شناخته می‌شود خرید طلا و جواهرات می‌تواند گزینه‌ای مناسب برای حفظ ارزش سرمایه باشد. این نوع سرمایه‌گذاری به خصوص در زمان نوسانات اقتصادی و سیاسی پرطرفدار است.

۲- ارزهای خارجی

نگهداری ارزهای خارجی مثل دلار و یورو می‌تواند یکی دیگر از روش‌های حفظ ارزش سرمایه باشد. البته باید توجه داشت نوسانات بازار ارز نیز می‌تواند ریسک‌هایی را به همراه داشته باشد.

۳- مسکن و املاک

خرید ملک همواره یکی از بهترین راه‌ها برای سرمایه‌گذاری بلندمدت بوده است. ارزش ملک در ایران معمولاً با نرخ تورم افزایش می‌یابد و سرمایه‌گذاری در این حوزه می‌تواند یک سرمایه‌گذاری مطمئن باشد.

۴- بورس و بازار سرمایه

سرمایه‌گذاری در بورس می‌تواند فرصت‌های خوبی برای رشد سرمایه فراهم کند به شرطی که با دانش و تحلیل دقیق انجام شود. انتخاب سهام شرکت‌های معتبر و مطالعه روندهای بازار می‌تواند در این زمینه کمک‌کننده باشد.

۵- اوراق قرضه و سپرده‌های بانکی

اگرچه نرخ بهره بانکی معمولاً با تورم همخوانی ندارد، اما سرمایه‌گذاری در سپرده‌های بانکی یا اوراق قرضه می‌تواند برای افرادی که ریسک کمتری می‌پذیرند، گزینه‌ای مناسب باشد.

۶- کالاهای سرمایه‌ای مثل ماشین و کالاهای لوکس

خرید کالاهای سرمایه‌ای مثل خودروهای لوکس یا اشیای کلکسیونی نیز می‌تواند به عنوان یک راه حفظ سرمایه مطرح شود، اما باید به نقدینگی این دارایی‌ها توجه کرد.



آنچه موجر یا مستأجر باید بداند بایدها و نبایدهای عقد اجاره

هدی کیانی خواه



کارشناس قراردادهای پروژه فاز ۱۱

● به یاد داشته باشید:

✓ اگر مستأجر مورد اجاره را به دیگری اجاره دهد، اجاره باطل یا فسخ نمی شود، مگر آنکه موجر در قرارداد اجاره برای خود به هنگام تحقق این امر حق فسخ را شرط کرده باشد.

✓ موجر نمی تواند در مدت اجاره در ملک مورد اجاره تغییری دهد که با استفاده مستأجر از آن در تعارض باشد و اگر ملک مورد اجاره نیاز به تعمیراتی داشته باشد که تأخیر در آن موجب ضرر به موجر شود، مستأجر نمی تواند مانع این تعمیرات شود حتی اگر این امر مانع استفاده او از ملک مورد اجاره شود. در این حالت مستأجر می تواند از حق فسخ استفاده کند.

✓ لازم نیست که موجر مالک ملک مورد اجاره باشد، اما می بایست مالک منافع آن باشد. پس اگر الف خانه ای را از دیگری اجاره کرد چون مالک منافع آن است قادر به انتقال منافع در مدت اجاره به دیگری است، مگر آنکه در قرارداد اجاره خلاف آن شرط شده باشد.

✓ لازم به ذکر است که با تمام این اوصاف یادآوری میکنم که امضای یک قرارداد اصولی شما را از بسیاری چالش ها و مشکلات دور خواهد کرد پس در صورت لزوم استفاده و کسب راهنمایی و مشاوره از یک کارشناس خبره را در هنگام عقد قراردادهایتان را مدنظر داشته باشید.

● در پایان:

بر اساس ماده ۱۸ قانون جهش تولید مسکن در راستای رصد و نظارت بر بازار مسکن، ثبت کلیه معاملات املاک و مستغلات اعم از خرید فروش، پیش خرید، پیش فروش، رهن و اجاره مسکن برای متعاملین در بنگاه های مشاوران املاک توسط بنگاهها و برای سایر متعاملین خارج از بنگاه های مشاوران املاک توسط خود متعاملین، در سامانه معاملات املاک و مستغلات کشور و أخذ شناسه (کد) رهگیری بدون أخذ هزینه الزامی است. لذا با استفاده از سامانه خودنویس املاک (khodnevis.mrud.ir) می توان به راحتی و بدون پرداخت هیچگونه هزینه ای نسبت به ثبت قرارداد و اخذ کد رهگیری اقدام نمود.

آشنایی با مباحث حقوقی که در طول زندگی با آن ها مواجه هستیم از لازمه های جهان امروز است. دانستن مواردی که هر کدام می تواند در بخش های مختلف زندگی به کمک ما آمده و ما را از ورود به چالش های جدید دور نماید. در این شماره با توجه به فصل جابجایی مستاجرین و آشنایی با حقوقی که این عزیزان در زمان عقد اجاره با آن مواجه هستند، به ویژگی های عقد اجاره و شرایط آن خواهیم پرداخت. به این امید که مفید فایده واقع شود.

ابتدا به تعریف عقد اجاره، ویژگی ها و پاره ای از واژگان می پردازیم: طبق ماده ۴۶۶ قانون مدنی، اجاره عقدی است که به موجب آن مستأجر، مالک منافع عین مستأجره می شود.

اجاره دهنده را «موجر»، اجاره کننده را «مستأجر»، مورد اجاره را «عین مستأجره» و اجاره بهار را «مال الاجاره» گویند.

● ویژگی ها:

۱- عقد اجاره جزء عقود و قراردادهای لازم است؛ یعنی هیچ یک از موجرین و مستاجرین تا پایان مدت قرارداد حق فسخ یکطرفه اجاره نامه را ندارند. بنابراین اگر مستأجر برای مدت یکسال خانه و یا آپارتمانی را اجاره کند و پس از ۶ ماه آن را حتی اگر تخلیه کند ولی موجر راضی به انحلال و فسخ قرارداد نباشد، مستأجر باز هم ملزم به پرداخت اجاره ماهانه تا پایان مدت قرارداد خواهد بود. مگر اینکه در شرایط خاصی آن هم به حکم قانون باطل شود و یا به یکی از طرفین حق فسخ داده شود.

۲- فوت و یا حجر (یعنی کسی که از بخشی از تصرفات حقوقی خود منع شده باشد) موجر و یا مستأجر تاثیری در اعتبار عقد اجاره ندارد. پس اگر حتی بلافاصله بعد از امضای اجاره نامه موجر فوت کند اجاره معتبر است و ورثه موجر مکلف به تحویل عین (آپارتمان یا همان ملک) مستأجره به شخص مستأجر یا قائم مقام او هستند.

۳- هرگاه محل استیجاری به واسطه عیب و خرابی از قابلیت استفاده خارج شود و نتوان عیوب و نواقص را برطرف کرد، اجاره باطل می شود. لذا نواقص و ایرادات جزئی که مانع بهره بردن مستأجر نیستند تاثیری در اعتبار اجاره نامه ندارد.



پدافند غیرعامل؛ سپر حفاظت از زیرساخت‌ها

فعالیت آنها برای بخشی از کشور دارای اهمیت است و در صورت آسیب، باعث به خطر افتادن امنیت محلی کشور می‌شود.

✓ **مراکز قابل حفاظت:** مراکزی هستند که اهمیت آنها کمتر از مراکز مهم است و سطح تاثیر آنها در مقیاس نقطه‌ای، مانند یک پمپ بنزین یا یک بانک است. این زیرساخت‌ها همواره مورد تهدید مزمن و پایدار منطقه‌ای و فرمانطقه‌ای هستند و هم اکنون که دوره جنگ‌های نسل چهارم است، ضروری است صنایع نفت و گاز به عنوان بزرگترین بخش اقتصادی کشور، برای دفاع در مقابل تهدیدات ناشی از اینگونه جنگ‌ها آماده باشد.

انجام اقدامات دفاع غیرعامل در جنگ‌های امروزی در جهت مقابله با تهاجمات دشمن و تقلیل خسارات ناشی از حملات زمینی، هوایی و دریایی مهاجم موضوعی بنیادی است که وسعت و گستره آن تمامی زیرساخت‌های کلیدی مراکز حیاتی و حساس و مهم کشور نظیر چاه‌های نفت و گاز، دستگاه‌های حفاری، پالایشگاه‌ها، خطوط لوله، نیروگاه‌ها، بندر، فرودگاه‌ها، مجتمع‌های بزرگ صنعتی، سدها، قرارگاه‌ها و مراکز عمده فرماندهی نظامی و هدایت و تصمیم‌گیری سیاسی، مراکز اصلی مخابراتی و ارتباطی، پل‌های استراتژیک صنایع نظامی، پایگاه‌های هوایی، سایت‌های موشکی، مراکز و ایستگاه‌های



امید عبدالحسین امفهان‌ی

کارشناس مدیریت بحران و پدافند غیرعامل

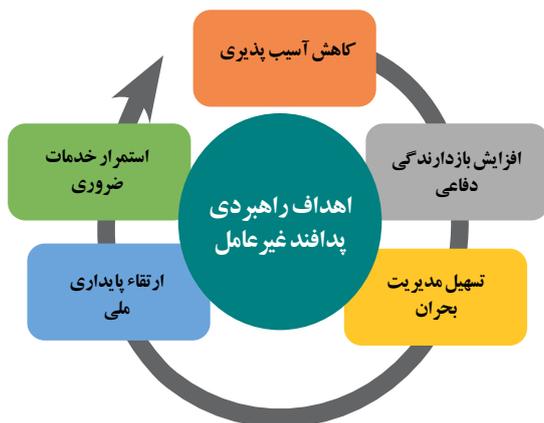
پدافند غیرعامل با مفهوم کلی دفاع در برابر تهاجم، بدون استفاده از سلاح و درگیر شدن مستقیم، سابقه‌ای طولانی به قدمت خلقت انسان دارد. انجام اقدامات دفاع غیرعامل در جنگ‌های امروزی در جهت مقابله با تهاجمات دشمن و تقلیل خسارات ناشی از حملات زمینی، هوایی و دریایی مهاجم موضوعی بنیادی است که گستره آن تمامی زیرساخت‌های کلیدی، مراکز حیاتی و مهم نظامی، غیر نظامی و اقتصادی کشور را در بر می‌گیرد. پدافند غیرعامل به‌عنوان یکی از موثرترین و پایدارترین روش‌های دفاع در مقابل تهدیدات همواره مدنظر اکثر کشورهای جهان قرار داشته است. حتی کشورهایی مانند آمریکا و روسیه با وجود برخورداری از توان نظامی بسیار بالا به این موضوع به‌صورت ویژه‌ای توجه دارند. کشوری مانند سوئیس نیز با وجود بی‌طرفی در دو جنگ جهانی و مواجه نبودن با تهدید، به این موضوع توجه بسیار زیادی دارد.

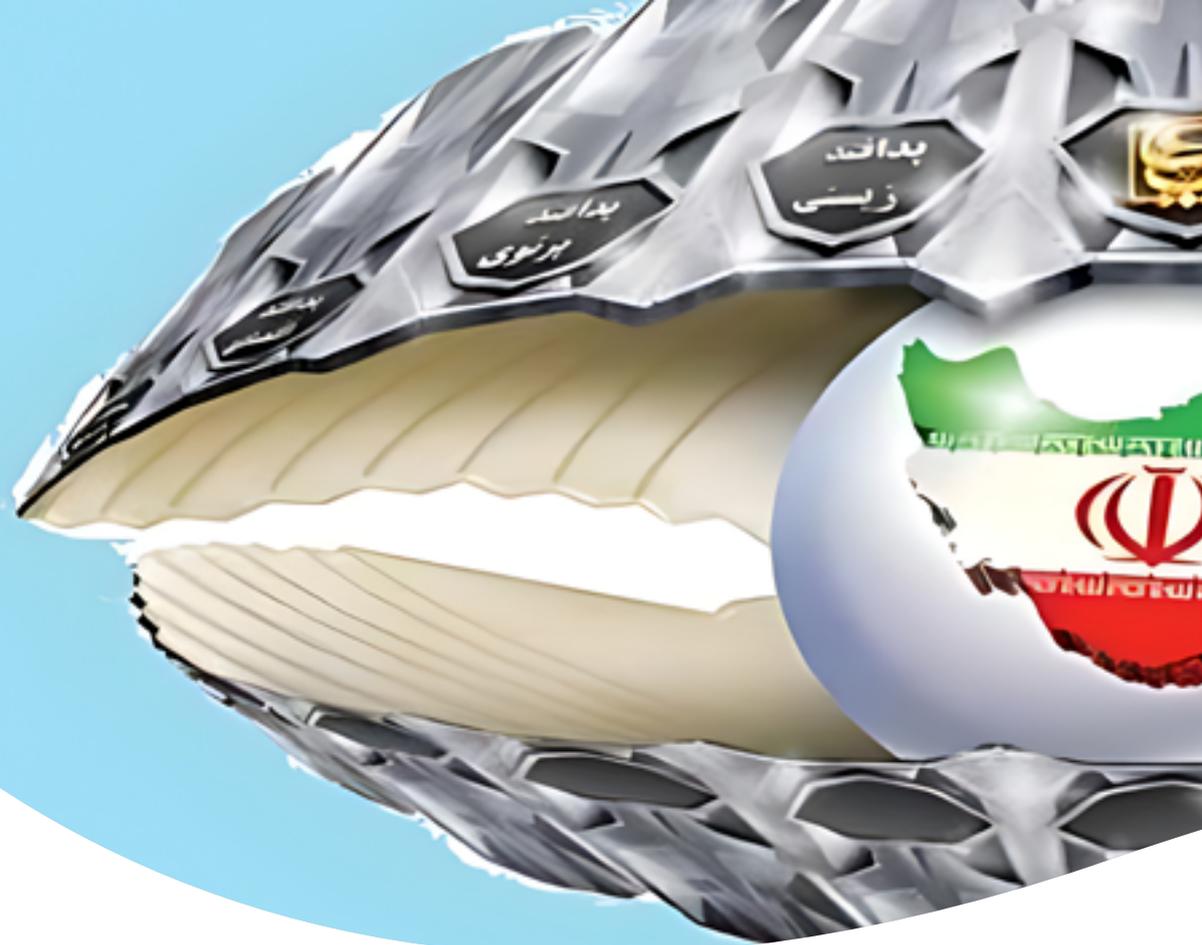
طبقة بندی حفاظتی مراکز ثقل

زیرساخت‌های کشور از نظر درجه اهمیت به چهار دسته کلی تقسیم می‌شوند:
✓ **مراکز حیاتی:** مراکزی که دارای گستره فعالیت ملی هستند و استمرار فعالیت آنها برای کشور حیاتی است و در صورت آسیب، باعث به خطر افتادن امنیت ملی کشور می‌شود.

✓ **مراکز حساس:** مراکزی که دارای گستره فعالیت منطقه‌ای هستند و استمرار فعالیت آنها برای مناطقی از کشور ضروری است و در صورت آسیب، باعث به خطر افتادن امنیت منطقه‌ای کشور می‌شود.

✓ **مراکز مهم:** مراکزی که دارای گستره فعالیت محلی هستند و استمرار





❖ اهداف راهبردی پدافند غیر عامل

مطابق نمودار زیر اهداف راهبردی پدافند غیر عامل به شرح ذیل است.

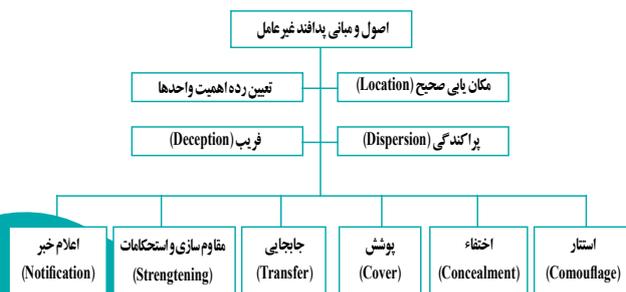
● اصول پدافند غیر عامل

اصول پدافند غیر عامل شامل موارد زیر است و این اقدامات در زمان صلح انجام می‌شوند و به توسعه پایداری ملی و مدیریت بحران نیز کمک می‌کنند.

● شیوه‌های پدافند غیر عامل

نحوه عملیات‌سازی اصول پدافند غیر عامل از طریق ذیل صورت می‌پذیرد:

- ✓ ایجاد اختلال در شناسایی، کسب اطلاعات و دقت هدف‌گیری دشمن از طریق اختفاء
- استتار، پوشش و فریب
- ✓ کاهش آسیب‌پذیری نقاط هدف و تاثیر سلاح دشمن از طریق مکان‌یابی صحیح، ایجاد موانع و استحکامات، مستحکم کردن ساختمان‌ها و تاسیسات، استفاده از عوارض طبیعی سطح زمین، استفاده از عمق زمین، اعمال تدابیر پدافندی سایبری و ایجاد لایه‌های محافظ الکترونیکی و الکترومغناطیستی
- ✓ کاهش اهمیت و حساسیت نقاط هدف از طریق پراکندگی، پیش‌بینی امکانات جایگزین و کوچک‌سازی
- ✓ کنترل خسارت و مدیریت بحران از طریق استفاده از سامانه‌های هشداردهنده (کشف و اعلام خطر)، ساماندهی امکانات امداد و نجات، تعیین وظایف بخش‌ها و افراد و آموزش و تمرین.



رادیویی و تلویزیونی، انبارهای عمده مواد غذایی و دارویی، مراکز جمعیتی و قرارگاه‌های تاکتیکی، مقرهای عمده آمادگی و پشتیبانی را در بر می‌گیرد.

از این رو انجام پژوهش، تحقیق و تولید فناوری در مقابله و خنثی‌سازی اثرات تهدیدات از مهمترین اقدامات دفاع غیر عامل بوده که باید به آن اهتمام ورزید.

لذا ضروری است مطالعات و ارزیابی پدافند غیر عامل برای طرح‌ها و پروژه‌های جدید در طول مجموع فازهای مکان‌یابی، مهندسی و طراحی، ساخت، راه‌اندازی و بهره‌برداری صورت پذیرد و همچنین در مورد پروژه‌هایی که قبلاً طراحی و ساخته شده‌اند نیز نقاط ضعف آنها در مقابل تهدیدات امروزی بررسی شده و نسبت به رفع آنها با استفاده از روش‌ها و شیوه‌های پدافند غیر عامل اقدام شود.

❖ سیر تحول تهدیدات و شیوه‌های مقابله با آنها

در نسل جدید تهدیدات، رویکردها و سناریوهای جدید با مشخصه‌های ذیل وجود دارد:

- ✓ تاکید بر انهدام زیر ساخت‌های ملی و مراکز حیاتی، حساس و مهم کشور در اولویت نخست اهداف تهاجم
- ✓ تاکید بر جنگ نرم (شامل جنگ اطلاعاتی، جنگ روانی تبلیغاتی، جنگ سایبری)
- ✓ به کارگیری موضعی و مقطعی جنگ سخت (جنگ با ضربات محدود) برای تقویت و پشتیبانی جنگ نرم
- ✓ تاکید بر جنگ الکترونیک پیشرفته
- ✓ تکیه بر شبکه گسترده و سامانه‌های پیشرفته و هوشمند سنجش از راه دور
- ✓ تکیه بر سلاح‌ها و تجهیزات هوشمند، پیشرفته و دقیق
- ✓ توسعه توانمندی‌ها و کسب برتری کامل در هوا
- ✓ تلاش فراوان و مستمر برای قطع ارتباط راهبری و مدیریت دفاعی عمومی کشور با مردم و نیروهای دفاعی در گام نخست تهاجم
- ✓ خطر پذیری پایین



پرستوخیلی

کارشناس روانشناسی مرکز سلامت گروه پتروپارس



همدلی چیست؟

همدلی این امکان را به ما می‌دهد که هیجاناتی که دیگر افراد احساس می‌کنند را درک کنیم. همدلی درک احساس و فهم تجربه حسی دیگران با توانایی دیدن از نگاه آنها و قرار دادن خود در جایگاه آن‌هاست.

همدلی یکی از مهم‌ترین مهارت‌های اجتماعی و پل ارتباطی بین ما و سایرین بوده و فهم و درک احساسات دیگران با استفاده از منطق و تعقل در جهت کمک به آنهاست. دیدن ماجرا از زاویه دید طرف مقابل به ما کمک می‌کند تا پیشینه و موقعیت وی با افکاری که در وضعیت خاص دارد را درک کنیم؛ در همدلی باید از قضاوت دوری کرد و فقط با گوش کردن فعال، به طرف مقابل کمک کرد.

از نظر کارل راجرز روانشناس، اگرچه همدلی کننده خود را به جای فرد مقابل می‌گذارد ولی با او همانندسازی نمی‌کند و در بردارنده درک دقیق به همراه ابعاد عاطفی آن است. آزمایشات روانشناسی مختلف نشان داده که سکوت، می‌تواند یکی از قوی‌ترین ابزارها برای بیان همدلی در این دوران باشد. برای اینکه به درستی آن را انجام دهید، کافی است یک جمله کوتاه درباره شخص بیان کرده و سپس بین ۱۵ تا ۳۰ ثانیه سکوت کنید. این زمان کوتاه، احساس همدلی خوبی در بین تمام افراد ایجاد خواهد کرد. همدلی یک ویژگی کلیدی است که رهبر و اعضای تیم باید از آن برخوردار باشند تا شاید بتواند روی رفتار کارمندان تأثیر گذار باشد.

در همین راستا اگر می‌خواهیم محیط کاری و شغلی مان فضایی دوستانه باشد و با آرامش به فعالیت خود ادامه داده و در شرایط مختلف با انگیزه و اشتیاق بیشتری به فعالیت خود

مقایسه، آفت همدلی در محیط کار

دیدن ماجرا از زاویه دید طرف مقابل به ما کمک می‌کند تا پیشینه و موقعیت وی با افکاری که در وضعیت خاص دارد را درک کنیم؛ در همدلی باید از قضاوت دوری و فقط با گوش کردن فعال به طرف مقابل کمک کرد

آرنا

ادامه دهیم، بهتر است کارمندان را تشویق به همدلی با یکدیگر کنیم. به این صورت که خود را به جای طرف مقابل گذاشته و در شرایط مختلف خود را با همدیگر مقایسه نکنند. هرچه مقایسه بیشتر باشد حس همدلی افراد تبدیل به رقابت ناسالم با همدیگر می‌شود. به صورت کلی، هرچه احساسات گسترده‌تر باشد، همدلی در محیط کار بیشتر خواهد شد. ایجاد همدلی در محیط کار، مانند هر اتفاق دیگری، نیازمند زمان و ساخته شدن تدریجی است.

همدلی از جمله کارهایی است که با صرف زمان کوتاهی می‌تواند به قشنگی رخ دهد و گذشت زمان به شما در ایجاد همدلی کمک خواهد کرد. همدلی سازمانی مهارتی است که با استفاده از آن به راحتی می‌توانید خود را به جای دیگران فرض کنید. این کار به مرور از ما یک رهبر یا یک مدیر خبره می‌سازد. اگر برای شناخت و درک دیگران و کشف رفتارها، زمان بگذارید، بهتر می‌توانید اطرافیان‌تان را مدیریت و کنترل کنید و بدون شک یک کارمند حرفه‌ای‌تر خواهید بود.

توانایی درک احساسات دیگران می‌تواند در موقعیت‌هایی که نیاز به صبر دارد کمک کند. یک شخصیت همدل می‌تواند در به کارگیری صبر و شکیبایی توانمند باشد و به کاهش استرس و درگیری در محیط کار کمک کند.

انواع مختلف شکر همگی خواص یکسانی دارند

بمب‌های شیرین!



لیلا شفیعی نیک

کارشناس امور تغذیه مرکز سلامت پتروپارس

است؛ برخی حاوی فروکتوز بیشتر و برخی دیگر دارای حاوی گلوکز بیشتری هستند. به یاد داشته باشید فروکتوز کمتر از گلوکز برای ما مفید است؛ کار کبد را زیاد کرده، به چربی تبدیل می‌شود، مقاومت به انسولین را زیاد و بیشتر از گلوکز ما را چاق می‌کند. بنابراین حتی اگر عسل در دسترس شما به قولی طبیعی و نسبت فروکتوز آن بیش از گلوکز باشد، به دلایل اشاره شده باید در مصرف آن محتاط باشید.

❖ شکر قهوه‌ای بهتر از شکر سفید است؟

شکر قهوه‌ای به نظر سالم می‌رسد، اینطور نیست؟ اما دقیقاً همان ترکیب شکر سفید را دارد. به سادگی با مالاس که محصول جانبی شکر است رنگ آمیزی می‌شود تا بهتر به نظر بیاید. خوردن دو قاشق غذاخوری شکر سفید و قهوه‌ای با یک فنجان قهوه، به یک میزان موجب افزایش قند خون می‌شود. بنابراین همه قندها، با هر رنگ، طعم و منشأ گیاهی، مخلوطی از گلوکز و فروکتوز هستند و باعث افزایش و جهش قند خون و فروکتوز می‌شوند. (در مقالات قبلی در مورد جهش‌های قند خون صحبت شده است.)

❖ آیا شکر طبیعی بهتر است؟

اغلب شنیده‌اید که عسل یا میوه‌های خشک (مانند انبه خشک چون یک نوع میوه است) حاوی قندهای طبیعی است، حال باید از شما پرسیم آیا باید نتیجه بگیریم که آن‌ها برای سلامتی ما بهتر از شکر هستند؟ در حقیقت، همه قندها طبیعی هستند، زیرا همه آن‌ها از یک گیاه حاصل می‌شوند، برخی حتی از یک سبزی (چغندر قند) به دست می‌آیند. فرقی هم نمی‌کند؛ قند خوب و بد وجود ندارد. همه قندها بدون توجه به گیاهی که از آن می‌آیند آثار برابر دارند. آنچه مهم است مولکول‌ها هستند. روده کوچک فقط گلوکز و فروکتوز را می‌شناسد و بدن قند را بسته به اینکه از چغندر قند یا انبه به دست می‌آید، به طور متفاوت پردازش نمی‌کند. به محض اینکه یک میوه فرآوری می‌شود فیبر آن از بین می‌رود و به قند تبدیل می‌شود. شکر همیشه شکر باقی می‌ماند و میوه‌های خشک مانند چیپس‌های خرما بمب‌های شیرین هستند که باعث افزایش‌های زیاد و ناگهانی قند خون می‌شوند. بنابراین همیشه میوه‌های تازه را به میوه‌های خشک ترجیح دهید. میوه‌های خشک فیبرهای خود را حفظ کرده‌اند، اما از آنجایی که آن‌ها تمام آب خود را از دست داده‌اند اندازه آن‌ها کوچک شده و محتوای قندی بیشتری نسبت به میوه تازه دارند.

بی‌شک تا به امروز، در جدول اطلاعات تغذیه‌ای غذاها، چشمتان به واژه‌هایی چون گلوکز، فروکتوز، ساکارز، لاکتوز و مالتوز برخورد کرده است یا در مورد آن‌ها شنیده‌اید.

گلوکز همان قند خون است که در پزشکی «دکستروز» نام دیگر آن است. فروکتوز همان قند میوه و لاکتوز قند شیر است. این دو قند در کنار گالاکتوز در علم تغذیه به عنوان تک قندی‌ها شناخته می‌شوند. «ساکارز» همان شکر است که از ترکیب فروکتوز و گلوکز حاصل می‌شود، در حالی که لاکتوز یا همان قند شیر از یک مولکول گلوکز به اضافه گالاکتوز و مالتوز (قند سمنو) از دو مولکول گلوکز تشکیل شده‌اند. ممکن است تا این خط مقاله از خود پرسید پس عسل کجای این تقسیم‌بندی قرار دارد و تکلیف شیر خرم‌چپست؟

در پاسخ به این سوال باید گفت در سطح مولکولی، تمام قندها در ترکیب خود گلوکز و فروکتوز را دارند، بنابراین از شیر خرم‌چپست همان شهد خرم‌چپست یک میوه است انتظار داریم حاوی فروکتوز باشد، اما ترکیب عسل شبیه ساکارز یا شکر است؛ یعنی از فروکتوز و گلوکز تشکیل شده و مقدار این دو تک قندی با توجه به منشأ عسل، کم و زیاد می‌شود.

❖ آیا عسل سالم‌تر از شکر است؟

یک توصیه مهم و کاربردی در علم تغذیه این است که به جای کالری غذاها بهتر است به مولکول‌های تشکیل دهنده آن‌ها توجه کنید. در سطح مولکولی تفاوتی بین عسل و شکر وجود ندارد. عسل از شهد گیاهان به دست می‌آید و صرف نظر از منبع آن، حاوی گلوکز و فروکتوز است، درست مانند شکر! اما نسبت مولکول گلوکز و فروکتوز از یک عسل به عسل دیگر متفاوت



با نقش پارچه‌ها در تعیین تیپ و استایل بیشتر آشنا شوید

دنیای جادویی تار و پود

پارچه‌ها نقش اساسی در دنیای مد و طراحی لباس دارند و می‌توانند تأثیر قابل توجهی بر تیپ و استایل فرد بگذارند. انتخاب پارچه مناسب نه تنها بر ظاهر لباس بلکه بر راحتی و عملکرد آن نیز تأثیر می‌گذارد. این مقاله به بررسی تأثیر پارچه‌ها در تعیین تیپ و استایل پرداخته و روندهای معاصر و نکات کلیدی در این زمینه را تحلیل می‌کند.

❖ تأثیر پارچه‌ها بر ظاهر کلی

پارچه‌های مختلف تأثیرات متفاوتی بر ظاهر کلی لباس دارند. برای مثال، پارچه‌های ابریشمی به دلیل درخشندگی و لطافت خود، لباس‌ها را لوکس و شیک می‌کنند. این پارچه‌ها معمولاً برای لباس‌های رسمی و مهمانی‌ها انتخاب می‌شوند، چرا که به زیبایی و جلوه لباس افزوده و به فرد استایلی منحصر به فرد می‌بخشند. در مقابل، پارچه‌های جین و کتان به دلیل بافت‌های ساده و مقاوم خود به لباس‌ها ظاهری راحت و غیررسمی می‌دهند که مناسب استفاده روزمره و محیط‌های غیررسمی است.

❖ بررسی بافت‌ها و جنس‌های پارچه

بافت و جنس پارچه‌ها می‌تواند تغییرات عمده‌ای در تیپ و استایل ایجاد کند. بافت‌های خشن و ضخیم مانند جیر و چرم معمولاً برای ایجاد استایل‌های خاص و جسورانه استفاده می‌شوند. این پارچه‌ها به طور معمول برای کت‌های چرم و شلوارهای جیر به کار می‌روند و به فرد استایلی قدرتمند و تأثیرگذار می‌دهند. در مقابل، بافت‌های نرم و سبک مانند ساتن و شاتون، استایل‌های ملایم و زنانه را به نمایش می‌گذارند. این پارچه‌ها معمولاً برای لباس‌های شب و لباس‌های عروسی مورد استفاده قرار می‌گیرند، زیرا لطافت و درخشندگی آن‌ها به فرد جلوه‌ای خاص می‌دهد.

❖ نقش رنگ‌ها و الگوها در استایل

رنگ و الگوی پارچه‌ها نیز تأثیر زیادی بر استایل دارد. پارچه‌های رنگارنگ و طرح‌دار می‌توانند به لباس‌های ساده جلوه‌ای ویژه دهند و آن‌ها را از حالت عادی خارج کنند. این پارچه‌ها معمولاً



سیده سمیه موسوی

مسئول دفتر پروژه آزادگان جنوبی (GC)



پارچه‌ها به عنوان یکی از اجزای کلیدی دنیای مد تأثیر زیادی بر طراحی و عملکرد لباس‌ها دارند. انتخاب مناسب پارچه می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر تیپ و استایل فرد بگذارد و به ایجاد ظاهری منحصر به فرد و متناسب با نیازهای مختلف کمک کند



تولید پارچه‌های پایدار هستند تا اثرات منفی زیست‌محیطی را کاهش دهند. همچنین، تکنولوژی‌های نوین مانند پارچه‌های هوشمند که قادر به تغییر ویژگی‌های خود بر اساس دما یا رطوبت هستند، به افزایش راحتی و عملکرد پارچه‌ها کمک می‌کند. این روندها به طراحان این امکان را می‌دهند که لباس‌هایی با ویژگی‌های منحصر به فرد و کارایی بالا تولید کنند.

❖ پیشرفت‌های آینده در صنعت پارچه

با پیشرفت‌های مداوم در زمینه تکنولوژی و تحقیقات، انتظار می‌رود که صنعت پارچه به سمت تولیدات پایدار و نوآورانه حرکت کند. ادغام فن‌آوری‌های دیجیتال و هوش مصنوعی در تولید پارچه‌ها به ایجاد محصولات جدید و بهبود کیفیت آن‌ها کمک خواهد کرد. این پیشرفت‌ها به طراحان و تولیدکنندگان این امکان را می‌دهد که پارچه‌هایی با ویژگی‌های منحصر به فرد و کاربردی تولید کنند.

❖ نتیجه‌گیری

پارچه‌ها به عنوان یکی از اجزای کلیدی دنیای مد، تأثیر زیادی بر طراحی و عملکرد لباس‌ها دارند. انتخاب مناسب پارچه می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر تیپ و استایل فرد بگذارد و به ایجاد ظاهری منحصر به فرد و متناسب با نیازهای مختلف کمک کند. با توجه به روندهای معاصر و پیشرفت‌های تکنولوژیک، صنعت پارچه به سمت نوآوری و تولیدات پایدار حرکت می‌کند و به طراحان این امکان را می‌دهد که لباس‌هایی با ویژگی‌های خاص و مدرن ایجاد کنند.

برای لباس‌های غیررسمی و جشن‌ها مناسب هستند، چرا که به فرد انرژی و شادابی می‌بخشند. در عوض، پارچه‌های تک‌رنگ و ساده برای ایجاد ظاهری کلاسیک و شیک مناسب هستند. این نوع پارچه‌ها به دلیل سادگی و تطبیق‌پذیری بالا، در طراحی لباس‌های رسمی و اداری استفاده می‌شوند و به فرد استایلی متین و حرفه‌ای می‌دهند.

❖ پارچه‌های نخی و کاربردهای آن‌ها

پارچه‌های نخی به دلیل تنفس‌پذیری و راحتی، برای لباس‌های روزمره و تابستانی ایده‌آل هستند. پیراهن‌های نخی، شلوارهای راحتی، و دامن‌های نخی نمونه‌هایی از کاربردهای این پارچه‌ها هستند. این پارچه‌ها به دلیل سبکی و راحتی، به فرد آزادی حرکت بیشتری می‌دهند و مناسب استفاده در محیط‌های غیررسمی و فعالیت‌های روزمره هستند.

❖ پارچه‌های ابریشمی و استفاده‌های آن‌ها

ابریشم به دلیل براقت و لطافت خود، برای لباس‌های رسمی و مهمانی‌ها مناسب است. این پارچه‌ها به لباس‌ها جلوه‌ای لوکس و شیک می‌دهند و در طراحی پیراهن‌ها، لباس‌های شب، و دامن‌های مجلسی کاربرد دارند. استفاده از پارچه‌های ابریشمی به ویژه در لباس‌های مهمانی و جشن‌ها می‌تواند به فرد احساس اعتماد به نفس و زیبایی بیشتری بدهد.

❖ پارچه‌های پشمی و کاربردهای آن‌ها

پارچه‌های پشمی به دلیل گرما و راحتی، برای لباس‌های زمستانی و پوشاک گرم مناسب هستند. این پارچه‌ها معمولاً در طراحی کت‌ها، سویشرت‌ها، و شال‌ها مورد استفاده قرار می‌گیرند و به فرد احساس گرما و راحتی در فصل‌های سرد می‌دهند. علاوه بر این، پارچه‌های پشمی به دلیل دوام بالا و مقاومت در برابر سرما، برای استفاده طولانی‌مدت در شرایط جوی مختلف مناسب هستند.

❖ پارچه‌های مصنوعی و مزایای آن‌ها

پارچه‌های مصنوعی مانند پلی‌استر و نایلون به دلیل مقاومت بالا و قیمت مناسب، در تولید لباس‌های ورزشی و روزمره کاربرد دارند. این پارچه‌ها به ویژه در طراحی لباس‌های فعالیت‌های بدنی و ورزش‌های هوازی مفید هستند، زیرا به راحتی خشک می‌شوند و قابلیت تنفس خوبی دارند. همچنین، این پارچه‌ها به دلیل دوام بالا و نگهداری آسان، برای استفاده روزمره و طولانی‌مدت مناسب هستند.

❖ روندهای معاصر در صنعت پارچه و مد

در دنیای مد معاصر، توجه به پایداری و محیط زیست به یکی از روندهای اصلی تبدیل شده است. برندهای مد به دنبال استفاده از مواد بازیافتی و

اسموتی بخورین، گرما نخورین

استفاده نمی‌شود و از عسل برای شیرین کردن آن استفاده می‌کنند. البته برخی از اسموتی‌ها با توجه به طرز تهیه آن‌ها نیاز به شیرین کننده ندارند. به خاطر داشته باشید در تهیه همه اسموتی‌ها، بهتر است از میوه یخ‌زده استفاده کنید. میوه‌های یخ‌زده بافتی یخی شکل و خنک‌تر به نوشیدنی شما می‌دهند. شما می‌توانید به جای جدا درست کردن اسموتی‌ها، همه را با هم مخلوط کنید، ولی اگر می‌خواهید اسموتی دو یا چند رنگ داشته باشید، بهتر است آن را جدا درست کرده و لایه لایه بین مواد بریزید. در ادامه طرز تهیه چند اسموتی خوشمزه که طرفداران زیادی دارند را معرفی می‌کنیم.

در روزهای گرم تابستان، اسموتی و نوشیدنی‌های خنک گزینه‌های مناسبی هستند که نه تنها خستگی را از جودتان بیرون می‌برند و حالتان را خوب می‌کنند بلکه مواد مغذی فراوانی را نیز به بدن می‌رسانند. اسموتی یک نوشیدنی مغذی و مناسب است که می‌تواند جایگزین خوبی برای یک میان وعده غذایی باشد. شما می‌توانید با استفاده از حداقل مواد، یک اسموتی خوشمزه، سالم، پرانرژی و کامل را تهیه و به‌عنوان نوشیدنی یا دسر نوش جان نمایید. مهم‌ترین مواد تشکیل دهنده اسموتی‌ها را معمولاً میوه‌ها و برخی از سبزیجات تشکیل می‌دهند؛ معمولاً در اسموتی‌های رژیمی، از شکر



هدی علی قلعه باباخانی
کارشناس کنترل کیفیت مواد غذایی

اسموتی موز و توت فرنگی

اسموتی دورنگ موز و توت فرنگی یکی از خوشمزه‌ترین و پرطرفدارترین اسموتی‌های ترکیبی این فصل است.

مواد لازم:

شیر: یک پیمانه

موز: ۲ عدد

توت فرنگی: ۱ پیمانه

شکر: ۱/۲ پیمانه

وانیل: ۱/۴ قاشق غذاخوری

یخ: ۱ پیمانه

طرز تهیه:

ابتدا موز و توت فرنگی را خرد کنید و چند ساعتی در فریزر قرار دهید تا یخ بزند و بعد از چند ساعت از فریزر خارج کنید. توت فرنگی را داخل

مخلوط کن بریزید و چند قالب یخ اضافه کنید. یک چهارم قاشق غذاخوری وانیل اضافه کرده سپس سه تا چهار قاشق غذاخوری شکر (عسل) را در مخلوط کن بریزید و نصف پیمانه شیر را به سایر مواد اضافه کنید. حالا در مخلوط کن را ببندید و مواد را مخلوط کنید؛ مایه بدست آمده غلیظ خواهد بود. حالا لیوان‌های مورد نظر را انتخاب کنید؛ اگر می‌خواهید میوه به دیواره‌های لیوان بچسبد، با کمی عسل برش‌های توت فرنگی یا موز را به بدنه لیوان بچسبانید و بعد اسموتی توت فرنگی را داخل لیوان ریخته تا نیمه لیوان را با اسموتی پر کنید. برای اسموتی موز به همان ترتیب موز را داخل همان مخلوط کن ریخته و دو قاشق غذاخوری شکر یا عسل بریزید و بعد چند قالب یخ و مابقی شیر را اضافه کنید. مجدداً مواد را مخلوط کرده تا ترکیب غلیظی بدست آید. حالا اسموتی موز را روی توت فرنگی ریخته و روی لیوان‌ها را به طرز دلخواه تزئین کنید.



اسموتی جو دوسر، دانه چیا و موز

اسموتی جو دوسر، دانه چیا و موز، یک نوشیدنی گوارا، خوش طعم و مقوی برای ورزشکاران است.

مواد لازم:

موز: ۱ عدد

شیر یا شیر بادام: ۲۰۰ میلی لیتر

دارچین: نصف قاشق چایخوری

جو دوسر: ۳۰ گرم

دانه چیا: ۱ قاشق غذاخوری

برای تهیه اسموتی جو دوسر، دانه چیا و موز می‌توانید از مواد زیر استفاده کنید. پودر نارگیل، پودر اسپیرولینا، شکر قهوه‌ای و اسلایس توت فرنگی یا موز برای تزئین.

طرز تهیه:

تمامی مواد را داخل مخلوط‌کن بریزید و مخلوط کنید تا کاملاً صاف و یکنواخت شود؛ حالا اسموتی شما به همین سادگی آماده است. همچنین می‌توانید اسموتی خود را در یک شیشه بریزید و بعد از تمرین ورزشی یا در زمان صبحانه میل کنید. دانه چیا به دلیل داشتن «موسیلاژ» فراوان، موجب غلظت اسموتی شما می‌شود. از سوی دیگر جو دوسر نیز دارای لعاب فراوانی است که غلظت اسموتی را به دنبال خواهد داشت. در صورتی که غلظت اسموتی شما زیاد شد می‌توانید به میزان مورد نیاز به آن شیر اضافه نمایید.



اسموتی تروپیکال یا استوایی

اسموتی تروپیکال یا استوایی از ترکیب چند میوه استوایی آماده می‌شود. برای تهیه این نوشیدنی، میوه‌ها را به تکه‌های کوچک تقسیم کرده و با اضافه کردن یخ و آب میوه دلخواه به آن یک نوشیدنی منسجم آماده کنید. با توجه به میوه‌هایی که در اسموتی تروپیکال استفاده می‌شود شما می‌توانید یک نوشیدنی رژیمی برای دریافت ویتامین‌های مختلف آماده کنید.

مواد لازم:

مخلوط آب آناناس و آب پرتقال: نصف پیمانه

انبه خرد شده: ۱ پیمانه

آناناس خرد شده: ۱ پیمانه

شیر کم چرب: نصف پیمانه

یخ تکه ای: به تعداد دلخواه

طرز تهیه:

انبه خرد شده را به همراه شیر، آناناس و آبمیوه مخلوط آناناس و پرتقال را با چند تکه یخ در دستگاه مخلوط‌کن بریزید و کاملاً مخلوط کنید تا نرم و یکدست شوند. در این اسموتی خوشمزه می‌توانید از کمپوت آناناس یا انبه هم استفاده کنید و یا به دلخواه میزان مواد را تغییر دهید.





جاده سبز اما فیروز نشان فیروز کوه

امیدآشتیانی



کارشناس امور مسافرت منابع انسانی پتروپارس ایران

قرار سفر، ابتدای آزادراه تهران پردیس، اتوبان شهید بابائی، بزرگراه شهید زین الدین و بزرگراه شهید یاسینی؛ هر کدام بسته به دسترسی شمارو می‌رسونن به فیروز کوه.

آزادراه تهران - پردیس در عرض ۲۵ دقیقه مارو می‌رسونه به بومهن. شهری که گذرگاه تمام مسافرن شرق تهران به استان مازندران و سمنان است. بعد از عبور حدود ۱۰ کیلومتر از اتوبان کنارگذر بومهن وارد جاده فیروز کوه می‌شویم.

جاده فیروز کوه یکی از جاده‌های اصلی برای دسترسی به دریای خزر در شمال ایران است که از مجاورت جاذبه‌های تاریخی و طبیعی متعددی عبور می‌کند. بسیاری از جاهای دیدنی فیروز کوه در طول مسیر این جاده قرار دارند و دسترسی به برخی جاذبه‌های طبیعی در نقاط مختلف استان‌های مازندران و تهران نیز، از جاده فیروز کوه امکان‌پذیر است.

برای بازدید از جاذبه‌های جاده فیروز کوه نظیر تنگه واشی، دریاچه لزور و قلعه لاجورد، باید از مسیرهای فرعی و بیابانی در جوار روستاها بگذرید تا زیباترین چشم‌اندازها و مناظر طبیعی در ارتفاعات این جاده را ببینید. پس در ادامه این سفر با ما همراه باشید و با برخی از دیدنی‌های طبیعی فیروز کوه بیشتر آشنا شوید.

❖ تنگه واشی

تنگه واشی از جاذبه‌های طبیعی بکر و تماشایی در نزدیکی روستای

احتمال می‌دم وقتی این مقاله رو مطالعه می‌کنید، اونقدر مشغله و هزینه‌های زندگی بالا هست که یک سفر کم‌هزینه و کوتاه، اما جذاب و ماندگار جان تازه‌ای باشه بر کالبد و روح شما. حالا اگر این جان تازه با نسیم خنک تابستونی و صدای برهم خوردن برگ‌های درختان سیب جابان و طعم خوش آش دوغ گردنه گدوک هم همراه بشه، دیگه چی بهتر از این.

♦♦ دریاچه لزور

دریاچه لزور یا دریاچه سد سیاهرود، از جاذبه‌های طبیعی جاده فیروزکوه در ارتفاعات مشرف بر آن است که در نزدیکی روستای لزور قرار دارد. اطراف این دریاچه روستاهای بیلاقی و خوش آب و هوایی قرار گرفته‌اند که از میان آن‌ها می‌توان روستاهای ورزنه، نشل و ارجمند را نام برد. برخی از بهترین مسیرهای طبیعت گردی در اطراف دریاچه لزور قرار دارند که توجه طبیعت‌گردان را به خود جلب می‌کنند. گردشگران بسیاری در کوهستان‌های مشرف بر این دریاچه به کوهنوردی می‌پردازند و اطراف دریاچه لزور، اتراق و استراحت می‌کنند. ماهیگیری قایق‌سواری، دوچرخه‌سواری دور دریاچه، عکاسی، گشت‌وگذار در روستای لزور و کمپ در طبیعت این نواحی، از مهم‌ترین تفریحات و فعالیت‌های دریاچه لزور هستند.

♦♦ تنگه میشینه مرگ

تنگه میشینه مرگ از زیباترین جاذبه‌های طبیعی شهرستان فیروزکوه در مرز بین استان‌های تهران و مازندران است که دسترسی به آن از مسیر جاده فیروزکوه صورت می‌گیرد. این تنگه در منطقه‌ای به نام لاسک قرار دارد و رودخانه فرح رود از میان آن می‌گذرد؛ به همین دلیل تنگه میشینه مرگ را با نام‌های تنگه لاسک و تنگه فرح رود نیز می‌شناسند. تنگه میشینه مرگ از زیباترین مسیرهای طبیعت گردی ایران است که برای پیمایش آن نیاز به آمادگی بدنی بالا و لباس و تجهیزات مناسب خواهید داشت. برای عبور از این تنگه باید مسافتی طولانی را در آب رودخانه حرکت کنید که بسیار سرد است و سنگ‌ریزه‌های فراوان دارد. قله میشینه مرگ و دریاچه لزور از معروف‌ترین جاذبه‌های اطراف تنگه میشینه مرگ هستند که طبیعت‌گردان بسیاری برای بازدید از این جاذبه‌ها، مسیر این تنگه را انتخاب می‌کنند.

۴۴

جاده فیروزکوه یکی از جاده‌های اصلی برای دسترسی به دریای خزر در شمال ایران است که از مجاورت جاذبه‌های تاریخی و طبیعی متعددی عبور می‌کند. بسیاری از جاهای دیدنی فیروزکوه در طول مسیر این جاده قرار دارند

۴۴

«جلیز جند» در جاده فیروزکوه (جاده ۷۹) است. این تنگه در کوهستان‌های اطراف فیروزکوه قرار دارد و در انتهای مسیر خود به آبشار ساواشی می‌رسد. برای عبور از تنگه واشی و بازدید از آبشار انتهای آن باید با پای پیاده مسافتی را در آب رودخانه طی کنید. برای دسترسی به آبشار ساواشی در واقع از دو تنگه مجزا عبور می‌کنید که تنگه نخست «واشی» و تنگه دوم «سا» نام دارند. در حدفاصل این تنگه‌ها دشتی سرسبز و تماشاایی به چشم می‌خورد که محیط آن برای اتراق در طبیعت و استراحت بین مسیر مناسب است. این منطقه کاملاً بکر است و هیچ امکاناتی ندارد. از مهم‌ترین ویژگی‌های تنگه واشی می‌توان به رویش انواع گیاهان معطر و دارویی در طول مسیر آن اشاره کرد. در این تنگه کتیبه‌ای تاریخی با نقش برجسته از دوره پادشاهی قاجار وجود دارد که توجه گردشگران را به خود جلب می‌کند. برای دسترسی به ورودی تنگه واشی، باید در مسیر جنوب به شمال جاده فیروزکوه پس از لاسم چشمه در سمت چپ جاده به مسیر فرعی تنگه واشی وارد شوید. این جاده فرعی نزدیک به ۱۸ کیلومتر طول دارد و با عبور از روستای جلیز جند شما را به بخش ورودی تنگه واشی می‌رساند.

♦♦ دریاچه آهنک

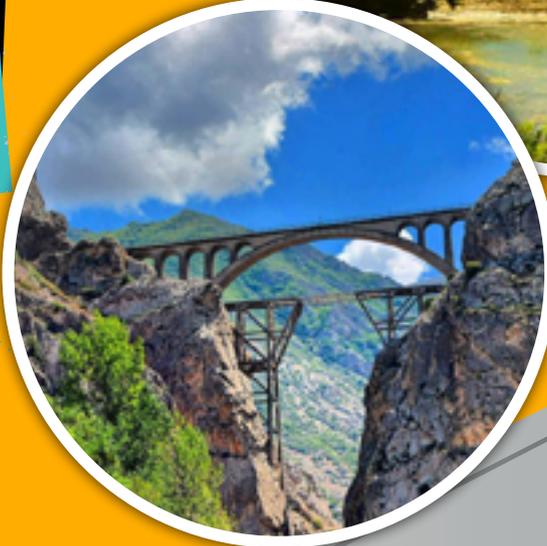
دریاچه آهنک با دو حوضچه دوقلو و پر از آب زلال، یکی از زیباترین دیدنی‌های فیروزکوه است. حوضچه بزرگ‌تر با عمق ۳۲ متر و حوضچه کوچک‌تر با عمق ۸ متر، هر دو از ذوب‌شدن برف‌های ارتفاعات و چشمه‌ای در بالای آبگیرها تغذیه می‌کنند. شفافیت و وضوح آب دریاچه به قدری است که می‌توانید تا عمق ۲۰ متری آن را ببینید. اما به دلیل وجود گوگرد در آب، طعم آن تلخ است و آشامیدنش توصیه نمی‌شود. اگر به دنبال چشیدن آب خنک و گوارا در طبیعت هستید، تقریباً ۲ کیلومتر بالاتر از این دریاچه، چشمه‌ای زلال به نام بالا چشمه وجود دارد که آب آن قابل شرب است. در کنار این چشمه، درخت بید بزرگی وجود دارد که بهترین نشانه برای پیدا کردن بالا چشمه است. همچنین غاری نه‌چندان عمیق در مقابل این چشمه وجود دارد که می‌توانید در مواقع اضطراری مانند طوفان، تگرگ، سیل یا سرما، به آن پناه ببرید.



۴۴

گردنه گدوک، زیبایی بی نظیری در دل جاده فیروز کوه به وجود آورده است که هوای خنک و مطبوع و مناظر چشم نواز آن، در بیشتر ایام سال، هر مسافری را مجذوب خود می کند

۴۴



❖ گردنه گدوک

گردنه گدوک، زیبایی بی نظیری در دل جاده فیروز کوه به وجود آورده است که هوای خنک و مطبوع و مناظر چشم نواز آن، در بیشتر ایام سال هر مسافری را مجذوب خود می کند. این گردنه، مرز بین دو استان تهران و مازندران است و بلندترین نقطه جاده فیروز کوه به حساب می آید. به همین دلیل نیز «گدوک» به معنای «کمر کوه» نام گرفته است. دسترسی آسان و جاذبه های متعدد، این منطقه را به یکی از محبوب ترین دیدنی های فیروز کوه تبدیل کرده است. آتش رشته و آتش دوغ سنتی که در آشکده های متعدد این گردنه طبخ و سرو می شوند، از جمله لذت های وصف ناپذیر سفر به گدوک هستند. بارنز در سفرنامه خود، گدوک را دروازه خزر نامیده و مدعی شده که اسکندر مقدونی در جست و جوی داریوش به این مکان آمده است. همچنین نادرشاه افشار در لشکرکشی سال ۱۱۲۰ هجری شمسی در همین گردنه مورد اصابت تیر قرار گرفته و به شدت مجروح شده است.

❖ پل ورسک

پل ورسک با ارتفاع بیش از ۱۰۰ متر و دهانه ای حدود ۷۰ متر، یکی از بلندترین پل های راه آهن جهان است که به دلیل معماری منحصر به فردش جزو سازه های پیچیده محسوب می شود. این پل نقش مهمی در جنگ جهانی دوم ایفا کرد که در کتاب رکورد های گینس نیز به ثبت رسیده است. پل ورسک در حدود بیش از ۸۰ سال پیش به دستور پهلوی اول و توسط یک شرکت دانمارکی و به دست مهندسان اتریشی در طول ۲ سال ساخته شد. نکته جالب توجه، این است که مصالح اصلی این پل، فقط آجر و ملات بوده اند و با وجود این سادگی، شرکت سازنده، آن را برای ۷۰ سال ضمانت کرده بود! جالب تر اینکه این پل امروزه پس از گذشت بیش از ۱۰ سال از

تاریخ انقضای گارانتی، همچنان سالم و پابرجا به وظایف خود در خط راه آهن ایران عمل می کند. آبشار ورسک نیز که از آن با نام آبشار «چشمه علی» نیز یاد می کنند، در فاصله حدودی ۵۰۰ متری پل ورسک قرار دارد. ارتفاع این آبشار که از کوه قدمگاه سر چشمه می گیرد، در زمان پر آبی به ۲۰ متر می رسد. برای بازدید از پل و آبشار ورسک باید در جاده فیروز کوه در مسیر جنوب به شمال، پس از گردنه گدوک، به جاده فرعی روستای ورسک وارد شوید. مسافت روستا تا آبشار ورسک پیاده روی نیم ساعته است که از زیر پل ورسک می گذرد. اطراف آبشار و پل ورسک مکانی بکر و بدون امکانات است.

❖ جنگل لفور

جنگل لفور حاصل فعالیت چند میلیون ساله ابر و باد و مه خورشید و فلک در قسمت شمالی شهرستان سوادکوه است. این جنگل یا به عرصه وجود نهاد تا درختان سر به فلک کشیده اش، آبشارها و چشمه سارهای پر آبش مانند پناهگاهی پرندگان و حیوانات این منطقه را در آغوش بگیرد. جنگل هیرکانی لفور از مناطق فوق العاده زیبا و بکر شمال کشور است که هر ساله شیفتگان را به میهمانی طبیعت می کند. طبیعت دوستان و گردشگرانی که به دنبال مکان آرام و با طراوت می گردند با رفتن به این جنگل از هیاهو و دل مشغولی های زندگی شهرنشینان فاصله می گیرند. استنشام هوای پاک جنگل به آنان فرصت می دهد تا ساعتی را با سبزه زار و آبشارها انس بگیرند و با نهایت انرژی به شهر و دیار خود بازگردند. خب به ایستگاه آخر سفرمون به جاده فیروز کوه رسیدیم. در طول این سفر سعی بر آن شد که گذری از بهترین و جذابترین مکان های سیاحتی این مسیر زیبا داشته باشیم. شایان ذکر است که برای عزیمت به این منطقه علاوه بر خودرو شخصی می توانید از خط آهن تهران قائمشهر که در سیمین دشت، زرین دشت، فیروز کوه، ورسک، سرخ آباد، سوادکوه، پل سفید، شیرگاه دارای ایستگاه می باشد بهره بگیرید. در انتها آرزوی سفر خوشی رو براتون دارم.

سید امید میر معصومی

دبیر گروه عکس



فیلم جنگ داخلی «Civil War» به کارگردانی الکس گارلند اثری است که با نگاه عمیق و انتقادی خود به جنگ و خشونت، ادای احترامی به عکاسان جنگ و نقش آن‌ها در مستندسازی و بیان حقیقت می‌کند. این فیلم با استفاده از تکنیک‌های بصری خاص، روایت‌هایی از حقیقت‌های تلخ را در اثنای جنگ به تصویر می‌کشد و به مخاطب فرصت می‌دهد تا از طریق قاب دوربین، درکی عمیق‌تر از جنگ و تأثیرات آن داشته باشد؛ همان‌طور که عکاسان جنگ، با تصاویر خود تاریخ را ثبت می‌کنند، این فیلم نیز به عنوان یک سند سینمایی، حقیقت‌های جنگ را برای نسل‌های آینده به تصویر می‌کشد.

این فیلم که در زمینه جنگ و پساآپوکالیپس (پسا آخرالزمانی) می‌پردازد می‌تواند از دیدگاه عکاسان جنگ یک تحلیل عمیق و محترمانه ارائه دهد. عکاسان جنگ، افرادی هستند که با به تصویر کشیدن وحشت‌ها و دردهای جنگ، نقش مهمی در آگاه‌سازی عمومی و حفظ تاریخ دارند و البته این آگاه‌سازی بلاشک تأثیرات مخربی در روح و روان این طیف خواهد داشت. قهرمانانی که دیگر به «اختلال اضطراب پس از سانحه» فکر نمی‌کنند و همیشه خود را در وسط اتفاقی که در حال رخ دادن است می‌بینند. این نقد با هدف تقدیر از این عکاسان و نقش حیاتی آنان در مستندسازی و بیان حقیقت جنگ، به بررسی فیلم می‌پردازد.

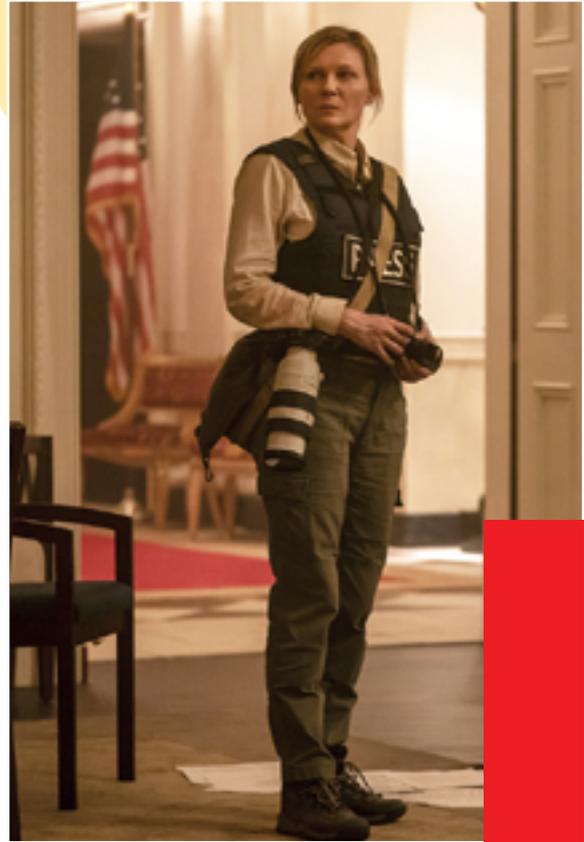
❖ قاب‌بندی‌ها و ترکیب‌بندی‌های بصری

شبیه‌سازی بصری لحظات جنگی

فیلم «Civil War» به شکلی برجسته و هنرمندانه از قاب‌بندی‌های بصری استفاده می‌کند که یادآور تصاویر ماندگار و تاریخی عکاسان جنگ است. این تصاویر نه تنها از لحاظ تکنیکی بی‌نقص هستند، بلکه به نوعی ادای احترام به کسانی است که در میانه جنگ‌ها، با خطرات فراوان حقیقت را به تصویر کشیده‌اند. صحنه‌های فیلم، با ترکیب سایه‌ها نورپردازی طبیعی و چیدمان عناصر درون قاب، به وضوح نشان‌دهنده تأثیر عمیق این عکاسان بر سبک تصویربرداری است.

✓ تکیه بر جزئیات

مانند عکس‌های جنگی که جزئیات کوچک در آن اهمیت دارند، فیلم نیز به جزئیات بسیار دقیق توجه می‌کند. هر تصویر، هر لحظه و هر حرکت شخصیت‌ها در فیلم به گونه‌ای طراحی شده است که احساسات پیچیده و متضاد درون جنگ را به خوبی منعکس کند.



نقد فیلم جنگ داخلی «Civil War»
 متفاوت‌ترین فیلم ژانر جنگی تاریخ سینما

رستاخیز
 در میان خاکسترد

❖ اخلاق عکاسی جنگ و تعهد

به حقیقت

✓ مسئولیت اجتماعی

فیلم «Civil War» با انتخاب سبک روایت و نمایش خود، مسئولیت اجتماعی سنگینی را بر عهده می‌گیرد. این مسئولیت مشابه مسئولیتی است که عکاسان جنگ در مستندسازی وقایع جنگ بر دوش دارند. فیلم به شکلی شفاف و بدون تلاش برای سانسور یا زیبانمایی واقعیت، جنگ را نشان می‌دهد به گونه‌ای که مخاطب را مجبور به مواجهه با حقیقت خشن و ناگوار جنگ می‌کند.

✓ مرزهای اخلاقی

همان‌طور که عکاسان جنگ با چالش‌های اخلاقی در عکاسی از صحنه‌های دلخراش مواجه هستند، فیلم نیز با پرسش‌هایی درباره مرزهای اخلاقی در نمایش خشونت و رنج روبرو است. فیلم به شکلی هوشمندانه این مرزها را مورد بررسی قرار داده و نشان می‌دهد که چگونه هنر می‌تواند از خطوط اخلاقی عبور کرده و همچنان پیام روشنی به مخاطب منتقل کند.

❖ نقش شاهدان خاموش

✓ شخصیت‌های بی‌صدا

در فیلم، برخی از شخصیت‌ها به مثابه شاهدان خاموشی عمل می‌کنند که گویی تجسمی از عکاسان جنگ هستند. این شخصیت‌ها ممکن است خود به طور فعال در جنگ دخالت نکنند، اما نقش آن‌ها در مشاهده و ثبت وقایع از اهمیت بالایی برخوردار است. این شخصیت‌ها نمادی از عکاسان جنگ هستند که بدون دخالت مستقیم، با مستندسازی و روایت داستان‌ها به انتقال حقیقت کمک می‌کنند.

✓ نگاه از بیرون

مانند نگاه عکاسان به صحنه‌های جنگی، فیلم کارلند نیز گاهی اوقات به نظر می‌رسد که از یک زاویه دید بیرونی به وقایع می‌نگرد. این دیدگاه می‌تواند به مخاطب کمک کند تا از دیدگاه یک شاهد، نه یک شرکت‌کننده به درک عمیق‌تری از اتفاقات و پیامدهای آن‌ها برسد.

❖ استفاده از سکوت و فضاها خالی

✓ سکوت به عنوان یک عنصر روایی

در فیلم «Civil War»، همانند بسیاری از عکس‌های جنگی، سکوت نقش مهمی در انتقال حس و حال جنگ و پسا جنگ ایفا می‌کند. این سکوت‌ها، فضاهایی برای تفکر و تأمل ایجاد می‌کنند و به مخاطب فرصت می‌دهند تا به عمق آنچه می‌بیند فکر کند. (باززترین این مورد را می‌توان در

❖ بیان حقیقت و واقعیت‌های پنهان

✓ واقع‌گرایی دردناک

عکاسان جنگ معمولاً وظیفه دارند که واقعیت‌های دردناک و اغلب نادیده گرفته شده جنگ را به جهانیان نشان دهند. «Civil War» نیز با استفاده از این واقع‌گرایی، لحظاتی از حقیقت غیرقابل تحمل را به تصویر می‌کشد. فیلم با به تصویر کشیدن خشونت‌های افسارگسیخته، تخریب‌های گسترده، و تأثیرات روانی بر شخصیت‌ها، تلاش می‌کند تا مخاطب را به تفکر عمیق درباره ماهیت جنگ و پیامدهای آن وادار کند، درست همان‌طور که عکاسان جنگ با تصاویرشان چنین می‌کنند.

✓ بیان انسانی و غیرباورانه

فیلم تلاش می‌کند به مانند عکاسان جنگ، داستان‌های انسانی را در بطن درگیری‌های عظیم به تصویر بکشد. این داستان‌ها، با وجود غیرباورانه بودن خشونت‌ها و صحنه‌های جنگی، احساسات عمیق انسانی مانند ترس، شجاعت، امید و ناامیدی را به شکل موثری منتقل می‌کنند. این پارادوکس معنایی را در جای جای فیلم، می‌توان به وضوح مشاهده کرد.

❖ جمع‌بندی نقد

فیلم «Civil War» یک اثر تفکرانگیز و از لحاظ بصری جذاب است که به شکل پیچیده‌ای به مفاهیم هویت، قدرت، و جنگ داخلی می‌پردازد. کارلند با استفاده از فضاهای سرد و کنترل‌شده و همچنین داستانی که مرز بین واقعیت و تخیل را محو می‌کند، توانسته یک تجربه سینمایی متفاوت خلق کند، با این حال، فیلم ممکن است برای برخی از تماشاگران به دلیل روایت غیرخطی و تم‌های پیچیده‌اش، چالش‌برانگیز و حتی کمی مبهم به نظر برسد. در کل، «Civil War» یک فیلم جسورانه و نوآورانه است که درک عمیق‌تری از تنش‌ها و تضادهای اجتماعی-سیاسی، اخلاقی و روانشناختی را ارائه می‌دهد.



در حالی که برخی از فیلم‌های جنگی ممکن است به تجلیل از خشونت بپردازند، برعکس، به نقد و بررسی عواقب وحشتناک آن می‌پردازد



❖ نگاه انتقادی به خشونت و تأثیرات آن

✓ تصویری ضد خشونت

در حالی که برخی از فیلم‌های جنگی ممکن است به تجلیل از خشونت بپردازند، «Civil War» برعکس، به نقد و بررسی عواقب وحشتناک آن می‌پردازد. فیلم با به تصویر کشیدن صحنه‌هایی که خشونت در آن‌ها تأثیرات مخربی بر زندگی و روان انسان‌ها دارد، ادای احترامی است به کار عکاسان جنگ که با به تصویر کشیدن رنج‌های جنگ، در مقابل ترویج خشونت ایستادگی می‌کنند.

❖ تحلیل روانشناختی پس از خشونت

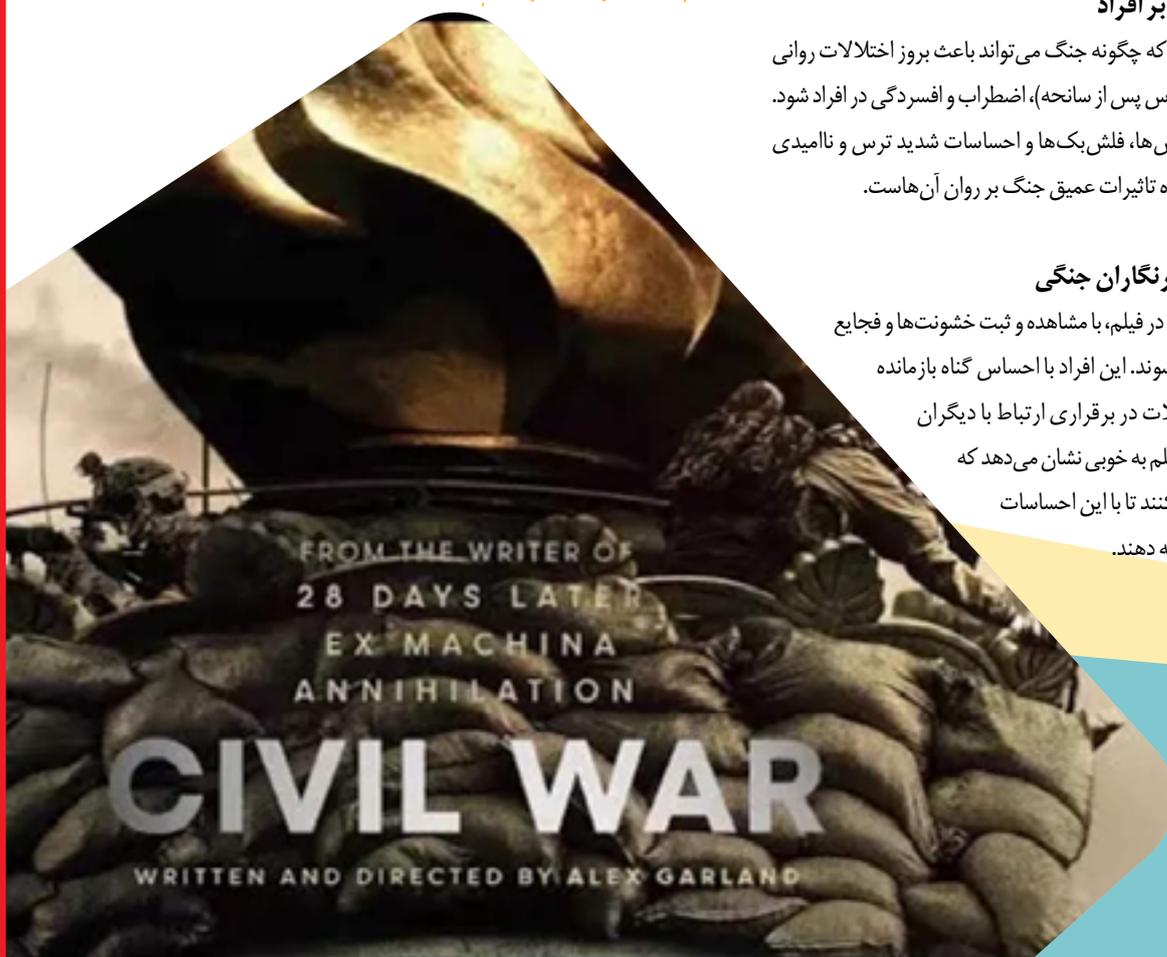
فیلم به مانند عکاسان جنگ، به بررسی تأثیرات روانی خشونت و جنگ بر افراد و جامعه می‌پردازد. این تحلیل، به مخاطب اجازه می‌دهد تا بفهمد که جنگ تنها به معنای درگیری فیزیکی نیست، بلکه تأثیرات روانی عمیقی دارد که می‌تواند برای سال‌ها ادامه یابد.

❖ تأثیرات روانی جنگ بر افراد

فیلم به خوبی نشان می‌دهد که چگونه جنگ می‌تواند باعث بروز اختلالات روانی مانند PTSD (اختلال استرس پس از سانحه)، اضطراب و افسردگی در افراد شود. شخصیت‌های فیلم با کابوس‌ها، فلش‌بک‌ها و احساسات شدید ترس و ناامیدی مواجه هستند که نشان‌دهنده تأثیرات عمیق جنگ بر روان آن‌هاست.

❖ تأثیرات روانی بر خبرنگاران جنگی

خبرنگاران و عکاسان جنگی در فیلم، با مشاهده و ثبت خشونت‌ها و فجایع دچار آسیب‌های روانی می‌شوند. این افراد با احساس گناه بازمانده بی‌حسی عاطفی و مشکلات در برقراری ارتباط با دیگران دست و پنجه نرم می‌کنند. فیلم به خوبی نشان می‌دهد که چگونه این افراد تلاش می‌کنند تا با این احساسات مقابله کنند و به کار خود ادامه دهند.





مقدمة المشروع أزا ديجان (CTEP)

أكبر مشروع معالجه المنبع لصناعه نفط



سرور ناصر

خبيره تجارى مشروع CTEP

بههدف التشغيل المبكر لجزء من وحدة معالجة النفط فى جنوب أزا ديجان، تم تطوير سيناريو بدء المرحلة الأولى تحت عنوان سيناريو EP بالتعاون مع فرق الهندسة والتنفيذ وبتشغيل والتشغيل. تم فحص تحديد ودراسة تأثيرات التغيرات فى الظروف وحجم تغذية المدخلات على العملية وحساب كمية الحقل الكيميائى بناءً على تغذية المدخلات وجوانب العملية الأخرى لهذا السيناريو بعناية من خلال محاكاة وتحليل الظروف ومن أجل تنفيذ، والجدول الزمنى على مستوى الأنشطة تم تحريره جزئياً. فى هذا السيناريو، من خلال فحص واستهداف إنتاج ٥٠٠٠٠ برميل، تم تحديد الأجزاء التشغيلية للوحدة على P&IDs، وتم تأمين الأجزاء الأخرى وفصلها عن طريق Blind.

يعد إعداد خطة السياج وفقاً للوحدات التشغيلية وموقع نقطة Check point الأخرى فى هذا السيناريو. فى هذا السيناريو، تمت صياغة إجراء البدء وتحديد أولوية دخول الوحدات إلى الوضع التشغيلي. سيتم تجميع مخطط بدء محدد ومسمى مع وصف عمل تفصيلي لكل قسم وسيتم نشر الموظفين المطلوبين بناءً على ذلك. يعد إجراء الطوارئ (ERP) جزءاً آخر من هذا السيناريو.

التعرف على الوحدات التشغيلية فى المرحلة الأولى

يتم فصل الوحدة النشطة فى وحدة المعالجة المركزية إلى أقسام المرافق والعمليات بناءً على سيناريو بدء التشغيل المبكر. يشمل قطاع المرافق مركز التوزيع الرئيسى - main distribution center، ومحطة النفط الفرعية oil substation، وحدات الهواء، والنيترجين، والمواد الكيميائية، ومعالجة مياه الصرف الصحى، ونزع الهواء من المياه، وحزمة التناضح العكسى والمباني. يتضمن قسم العملية أيضاً المجالات التالية:

تشير ساحة جنوب أزا ديجان إلى الجزء الجنوبي من ساحة أزا ديجان وتبلغ مساحه هذا الحقل النفطى حوالى ٤٤٠ كيلومتراً مربعاً ويقع بالغرب من حدود العراق وعلى بعد حوالى ٨٠ كيلومتراً غرب الأهواز. ويجرى تنفيذ خطه تطوير هذا الحقل بهدف خلق طاقة إنتاجيه ومعالجه ونقله تبلغ ٣٢٠ ألف برميل من النفط يومياً من طبقات ساروق وكوز دامى وجادفان والفليان من خلال حفر ١٨٥ بئراً جديده. ويقدر النفط الموجود فى هذا الحقل بـ ٢٨.٢ مليار برميل، ويقدر النفط القابل للاستخراج بـ ١.٦ مليار برميل. تتراوح شده النفط فى هذا الحقل من ٢٢ إلى ٣٤ API.

تم تحديد الخطة الرئيسية لتطوير حقل نفط جنوب أزا ديجان على مرحلتين، وبناءً عليه سيرتفع الإنتاج فى المرحلة الأولى من التطوير إلى ٣٢٠ ألف برميل يومياً وفى المرحلة الثانية من التطوير إلى ٦٠٠ ألف برميل يومياً.

تم تعريف أكبر وحدة معالجة أولية لصناعه النفط فى البلاد فى هذا المشروع على أنها وحدة المعالجة المركزية فى أزا ديجان مركز المعالجة و CTEP مسؤول عن فصل الغاز والماء والملح والمواد الأخرى عن النفط الخام، سيلعب وجوده دوراً مهماً للغاية فى تطوير حقل جنوب أزا ديجان المشترك وزيادة إنتاجه.

فى وحدة المعالجة المركزية يتم فصل الماء والأملاح والرواسب عن النفط الخام وتعديل ضغط بخار (RVP) ومستوى الكبريت (H₂S) للوصول إلى مواصفات النفط المصدر ومن ثم يتم نقل النفط الخام المنتج إلى محطة المضخة المعززة فى غرب كارون كما يتم ضغط الغاز المستخرج وبعد تحليته يتم نقله إلى معمل الغاز المسال (٣٢٠٠ (NGL ٣٢٠٠) بطاقة ١٩٧ مليون قدم مكعب من الغاز يومياً.

تشمل الأحجام الرئيسية المقدره للمشروع ٣٨,٠٠٠ متر مكعب من الخرسانه، و ١٢,٠٠٠ طن من الهياكل المعدنيه، و ٦,٠٠٠ طن من تركيب المعدات، و ٦٥٠,٠٠٠ بوصه من قطر الأنابيب، و ١٣,٠٠٠ متر مربع من مساحه البناء، حوالى ٨٠٠ كيلومتر من الكابلات الكهربائيه والأجهزه.



إشعال pilot باستخدام كبسولات ignition panel بتفعيل هذا القسم يمكن فتح خط الغاز المحدد في السيناريو لتزويد الغاز الذي يتطلبه قسم EP، وبعد المرور عبر حزمة جهاز غسل غاز الوقود fuel gas scrubber، يواصل طريقه نحو ignition panel و Flare knockout drum، وسوف تعمل لهب الشعلة على تشغيلها. ومع وضع الشعلة في الخدمة، فقد حان الوقت لفتح مسار النفط الخام ونقله من reception area إلى قطار النفط oil train المحدد مسبقاً في السيناريو.

في هذا القسم يصل النفط الخام إلى المبادلات الحرارية الزيتية عن طريق المرور عبر مجموعة Interconnecting ويدخل إلى production separator بعد تسخينه في هذه المرحلة. ومع الفصل الأولي للغاز والماء والأملاح المحتوية على النفط، فإنه يواصل crude oil heater الخام ويدخل في المرحلة الأولى لإزالة الملوحة الكهروستاتيكية 1 st stage electrostatic desalted مع زيادة درجة الحرارة. سيتم توجيه المياه المفصولة من التغذية في المرحلة الأولى للتخليئة الكهروستاتيكية إلى المبادلات الحرارية للمياه وأخيراً إلى وحدة مياه الصرف الصحي waste water، سيتم توجيهها إلى منطقة البركة عن طريق فصل الزيوت المصاحبة. سيتم في هذه المرحلة حقن الماء المنفصل في المرحلة الثانية من جهاز التحلية الكهروستاتيكية إلى مدخل المرحلة الأولى.

يتم حقن الماء المسخن ومنزوع الهواء في حزمة مزبل الهواء Deaerator عند مدخل المرحلة الثانية 2 st stage electrostatic desalter من جهاز إزالة الملوحة الكهروستاتيكية.

بعد هذه الخطوة، يدخل الهيدرو كربون إلى المبادلات الحرارية الزيتية، مما يتسبب في تسخين الزيت الخام الداخل إلى الوحدة. وسيستمر هذا المسار بإدخال الخزانات وإجراء الفحوصات الفنية على المنتج المنتج. بعد التأكد من الجودة، سيتم نقل المنتج إلى خط الإخراج للوحدة من خلال مضخات التصدير.

✓ شبكة مضيئة flare network

✓ الربط Interconnecting

✓ منطقة النفط oil area

✓ منطقة الاستقبال Reception area

✓ منطقة التخزين والتصدير Storage & export area

✓ منطقة المرافق Utility area

❖ عمليه بدء المرحلة الأولى

يتم في هذه المرحلة إمداد الطاقة والكهرباء لقسم التحكم والحماية في مجموعه المفاتيح كهربائية الرئيسية بجهد ٢٣ كيلو فولت. بعد ذلك، يتم تنفيذ قسم الحماية لمحولات ٢٣٠ كيلو فولت إلى ٣٣ كيلو فولت واختباراتها الوظيفية. إن إجراء الاختبارات المذكورة يوفر الأساس لكهربة المحولات بأقل المخاطر، وأخيراً يتم نقل الطاقة من خلال هذه المحولات إلى المفاتيح الكهربائية وفي هذا المشروع سيتم ذلك عن طريق المحطة الفرعية ٢٢٠. في المرحلة الأولى من إنشاء وحدة معالجة CTEP، سيتم تنفيذ إمدادات الكهرباء من خلال مولدات الديزل الخاصة بالمشروع لإنشاء مركز التوزيع الرئيسي للمشروع (UPS (main distribution center).

إجراء اختبارات بدء التشغيل الشائعة على UPS وتنفيذها وفي الخطوة التالية سيتم تنفيذ جميع الخطوات المذكورة أعلاه الخاصة بزيت المحطة الفرعية للمنطقة وسيتم توفير الكهرباء لجميع وحدات المرحلة الأولى من هذا المسار.

ومع كهربة أنظمة التحكم وبدء الاختبار الوظيفي واختبار التشغيل function test و operation test، سيتم تنفيذها في جميع الوحدات والباقيات التشغيلية.

ويتم نزع المياه من الخزانات حسب نوع استخدامها ويتم التحميل الكيميائي chemical loading حسب تعليمات قسم السلامة فيما يتعلق بالمواد الكيميائية. ومع إعداد الأجزاء المساعدة، بما في ذلك هواء الجهاز والنتروجين وهواء المعالجة، سيتم تشغيل الجزء الأساسي من عملية وحدة المعالجة. في هذا القسم، سيتم تنفيذ

پتروپارس در گذر زمان



فرزانه مسگری

مسئول دفتر روابط عمومی و امور بین الملل گروه پتروپارس

نگاه به گذشته و یادآوری خاطرات روزهای خوب، فرصت مغتنمی است تا با مرور گذشته، آینده پیش رو را غنیمت بدانیم و از گذشت شتابان عمر برای مسیر مقابل درس بیاموزیم. از این شماره بنا داریم خاطرات سال‌های نه چندان دور گروه پتروپارس را که در شماره‌های سال‌های گذشته ماهنامه پتروپارس منتشر شده برای شما عزیزان به نمایش بگذاریم تا هم تجدید خاطره‌ای باشد و هم یاد و نام عزیزی که در سالیان گذشته در خانواده پتروپارس منشا خیر و اثر بوده‌اند نیز گرامی داشته شود.

مردادماه - ۱۳۸۳ اردوی دانش آموزی در منظره تهران

در مهر سال ۱۳۸۳، مراسمی با حضور دکتر منوچهری، مدیرعامل وقت پتروپارس و مسئولان و همکاران، در اردوگاه منظره تهران با اجرای برنامه‌های هنری و تفریحی برگزار شد. در این مراسم که با حضور جمعی از هنرمندان رادیو و تلویزیون برگزار شد، از دانشجویان و دانش آموزان ممتاز گروه پتروپارس تقدیر و هدایایی هم از طرف شرکت به آن‌ها اهدا شد. عکس‌هایی از فرزندان ممتاز نیز در نشریه آن سال چاپ شد که مورد تشویق و استقبال فرزندان همکاران و آینده‌سازان این مرز و بوم نیز قرار گرفت. گفتنی است در همان سال گروهی از همکاران نیز به همت اداره رفاه و منابع انسانی گروه به حج تمتع اعزام شدند.



مردادماه ۱۴۰۳ - شماره ۱۴۳

ماهنامه پتروپارس

کسب مدال جهانی المپیاد شیمی برای فرزند همکار گروه پتروپارس

رامتین مرادی مظهری مدال طلا گرفت



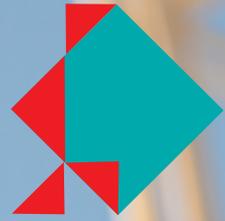
دانش‌آموزان ایرانی در پنجاه و ششمین دوره المپیاد جهانی شیمی در شهر ریاض موفق به کسب چهار مدال رنگارنگ شدند. رامتین مرادی مظهری فرزند همکار گرامی آقای محمدرضا مرادی مظهری، مدیر بازرگانی شرکت پتروپارس نیز با کسب تنها مدال طلای کاروان ایران در بین برندگان این دوره از مسابقات حضور داشت. از طرف روابط عمومی و امور بین الملل گروه پتروپارس کسب این موفقیت ارزشمند و ملی را به همکار گرامی آقای مرادی مظهری و خانواده گرامی ایشان تبریک عرض می‌کنیم. گفتنی است پنجاه و ششمین دوره مسابقات این المپیاد بین‌المللی از یکم تا نهم مردادماه ۱۴۰۳ به میزبانی عربستان در ریاض و با حضور دانش‌آموزانی از ۸۶ کشور دنیا برگزار شد.

زمانه



گرمی باد
روز خبرنگار
۱۷ مرداد
۱۴۰۳





ساخت جکت فاز ۱۱ در یارد صدرا

عکس: علیرضا فرحانی نژاد